



## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Comisia economie, buget și finanțe

#### AMENDAMENT

la proiectul de lege a bugetului de stat pentru anul 2025

*nr. 358 DP 49.4 din 04.12.2024*

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, la proiectul de lege se propune următorul amendament:

**La Art. 10, alin. (2), lit. b):**

se completează la liniuța a 8-a, după cuvintele „al Inspectoratului pentru Protecția Mediului” cu „al Serviciului Hidrometeorologic de Stat”.

#### *Argumentare*

Odată cu adoptarea noii legi nr.368 din 30.11.2023 cu privire la activitatea meteorologică și hidrologică, atribuțiile Serviciului Hidrometeorologic de Stat (SHS) au fost extinse considerabil, inclusiv privind raportarea la nivel internațional. Legea nouă impune un volum mai mare de muncă și responsabilități suplimentare pentru angajați. Acest lucru necesită un efort susținut din partea angajaților, care trebuie remunerat corespunzător.

SHS este singura instituție la nivel național care elaborează și difuzează prognoze și avertizări privind fenomenele meteorologice și hidrologice periculoase. Este esențial ca salariile angajaților SHS să reflecte aceste noi cerințe, impuse de lege, având în vedere că o muncă suplimentară sau mai complexă necesită resurse și timp suplimentar.

Propunerile înaintate reflectă principiul echității și al justiției față de angajați cu aceleași atribuții, dar din autorități diferite. Salariu mediu în cadrul SHS a unui metrológ care monitorizează condițiile meteorologice pentru furnizarea unor date esențiale în prognoza meteo în scopuri de siguranță a vieții umane, constituie 8743 lei, comparativ cu un angajat al Î.S. MoldATSA care are aceleași atribuții dar în domeniul aviației civile, cu un salariu mediu de peste 19 mii lei. Aceste discrepanțe salariale determină migrarea constantă a angajaților de la SHS către Î.S. MoldATSA.

Ghidul Organizației Meteorologice Mondiale (OMM) stabilește cerințe față de un personal calificat în cadrul instituțiilor hidrometeorologice. Lipsa personalului calificat poate avea consecințe severe asupra protecției populației, a agriculturii, a resurselor de apă și a dezvoltării economice per general. Pentru a respecta cerințele internaționale de

competență, trebuie să atragem și să reținem specialiști de top în domeniul hidrometeorologic, ceea ce este imposibil fără o remunerare adecvată.

Alte state care au implementat standardele OMM și au ajustat salariile angajaților din domeniul hidrometeorologic, au putut menține competitivitatea și au păstrat motivația angajaților, și aceste bune practici ar putea fi preluate la nivel național pentru a spori impactul pozitiv pe termen lung.

Conform informațiilor publice din declarațiile de avere și interese personale ale directoarei Administrației Naționale de Meteorologie din România, instituție omoloagă a SHS din țara vecină, constituie anual 770 879 MDL, ceea ce este de 4,5 ori mai mult comparativ cu salariul directorului SHS din Republica Moldova (168059 MDL pentru anul 2023).

În procesul de aliniere la standardele și politicile europene, Republica Moldova s-a angajat să asigure inclusiv coerența între remunerare și nivelul de responsabilitate potrivit. Astfel, creșterea salariilor angajaților și managementului SHS este necesară pentru a echilibra responsabilitățile de același nivel și din același domeniu cu funcțiile similare din țările UE.

Creșterea salariilor va contribui la îmbunătățirea calității vieții familiilor a celor 261 de angajați din cadrul SHS, la reducerea absenteismului și la creșterea eficienței activității profesionale, având un impact pozitiv asupra rezultatelor organizației pe termen lung și ca efect consolidarea garanției siguranței alimentare și economice a statului, dar și a vieții cetățenilor per general.

Impactul bugetar al acestor modificări este unul foarte ne semnificativ constituind cca 325 mii lei lunar.

Din considerentele expuse supra, se impune alienarea cadrului legal cu includerea în proiectul de lege a modificărilor și ajustărilor propuse.

**Veronica BRICEAG,  
Deputat în Parlament**