



**Comisia protecție socială,
sănătate și familie**

RAPORT

**asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte
normative**

(nr. 399 din 31.10.2022, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat pentru lectura a doua proiectul de lege nr. 399 din 31 octombrie 2022 pentru modificarea unor acte normative, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către Platforma Femeilor Deputate din Parlamentul Republicii Moldova din Legislatura a XI-a și reieșind din competențele și atribuțiile sale funcționale comunică următoarele.

Pe marginea proiectului au parvenit mai multe propuneri și amendamente din partea Guvernului, Direcției Generale Juridice a Secretariatului Parlamentului, precum și deputaților, care se regăsesc în Sinteza propunerilor și obiecțiilor la acest proiect, care este parte integrantă a Raportului.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei unanim propun examinarea și adoptarea proiectului de lege prenotat în ședința plenară a Parlamentului în lectura a doua, luând în considerare propunerile și amendamentele acceptate de către Comisie.

Dan PERCIUN

Președintele Comisiei

*Ex. Olga Ojog
Tel. 820 541
E-mail: olga.ojog@parlament.md*

**Anexă la Raportul
Comisiei protecție socială, sănătate și familie**

SINTEZA AMENDAMENTELOR

la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative

(nr. 399 din 31.10.2022, lectura II)

Nr. crt.	*Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond	Note
1	Articolul I. Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003	Articolul 76 ¹ . Activitatea de muncă în perioada concediului de maternitate.	Guvernul RM	Se propune ca alin. (1) să aibă următorul cuprins: (1) în perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 76 lit. a), în baza cererii scrise a salariații, cu prezentarea concluziei medicale eliberate de către instituția medico-sanitară pe lista	Se acceptă parțial	Articolul 76 ¹ . Activitatea de muncă în perioada concediului de maternitate. (2) La solicitarea salariații care activează în timpul concediului de maternitate, depusă în scris pînă la expirarea duratei prevăzute la alin.(1), contractul

				<p>căreia este înregistrată, angajatorul, prin ordin (dispoziție, decizie, hotărâre) poate dispune continuarea sau reluarea activității de muncă.</p> <p>Alineatul (2) se va completa în următoarea redacție:</p> <p>(2) La solicitarea salariatei care activează în timpul concediului de maternitate, depusă în scris până la expirarea duratei prevăzute la alin.(1), contractul individual de muncă se suspendă, prin ordinul angajatorului, din ziua solicitării, cu aplicarea ulterioară a condițiilor prevăzute în art. 76 lit. a) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.</p>		<p>individual de muncă se suspendă, prin ordinul angajatorului, din ziua solicitării, cu aplicarea ulterioară a condițiilor prevăzute în art. 76 lit. a) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.</p>
2.	<p>Articolul 76¹. Activitatea de muncă în perioada concediului de maternitate.</p>	<p>76¹. de în de</p>	<p>Doina Gheman Ana Oglinda Deputate</p>	<p>Se propune ca alin. (1) să aibă următorul cuprins:</p> <p>(1) În perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 76 lit. a), în baza cererii scrise a salariatei, cu prezentarea concluziei medicale eliberate de către instituția medico-sanitară pe lista căreia este înregistrată,</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 76¹. Activitatea de muncă în perioada concediului de maternitate. „(1) În perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 76 lit. a), în baza cererii scrise salariatei, cu prezentare concluziei medicale cu privire la stare de</p>

	<p>sănătate, eliberat de către instituția medico-sanitară pe lista căreia este înregistrată, de comun acord cu angajatorul, salariata beneficiază de continuarea sau reluarea activității de muncă. Termenul în care poate fi continuată sau reluată activitatea de muncă a salariații în perioada concediului prenatal nu va depăși 36 săptămâni de sarcină și este stabilit prin ordin (dispoziție, decizie, hotărâre) emis de către angajator, la data recepționării cererii salariații.</p>	<p>Alineatul (2) se va completa în următoarea redacție:</p> <p>(2) La solicitarea salariații care activează în timpul concediului de maternitate, depusă în scris pînă la expirarea duratei prevăzute la alin.(1), contractul individual de muncă se suspendă, prin ordinul angajatorului, din ziua solicitării, cu aplicarea ulterioară a condițiilor prevăzute în art. 76 lit. a) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.</p>	<p>sănătate, eliberat de către instituția medico-sanitară pe lista căreia este înregistrată, de comun acord cu angajatorul, salariata beneficiază de continuarea sau reluarea activității de muncă. Termenul în care poate fi continuată sau reluată activitatea de muncă a salariații în perioada concediului prenatal nu va depăși 36 săptămâni de sarcină și este stabilit prin ordin (dispoziție, decizie, hotărâre) emis de către angajator, la data recepționării cererii salariații.</p>	<p>Alineatul (2) se va completa în următoarea redacție:</p> <p>(2) La solicitarea salariații care activează în timpul concediului de maternitate, depusă în scris pînă la expirarea duratei prevăzute la alin.(1), contractul individual de muncă se suspendă, prin ordinul angajatorului, din ziua solicitării, cu aplicarea</p>
--	---	--	---	---

<p>ulterioară a condițiilor prevăzute în art. 76 lit. a) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.</p>					<p>3.</p>
<p>Articolul 114¹ Modul de calculare a duratei concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat în an de muncă (1) Durata concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat într-un an de muncă se calculează prin înmulțirea duratei concediului pentru o lună cu numărul de luni complete lucrate în anul respectiv de muncă. (2) Zecimile obținute la calcularea duratei concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat într-un an de muncă, egale cu 0,5 și mai mult, sunt rotunjite până la o zi,</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 114¹ se propune de abrogat</p>	<p>Dan Perciun Deputat</p>	<p>Articolul 114¹ Modul de calculare a duratei concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat într-un an de muncă (1) Durata concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat într-un an de muncă se calculează prin înmulțirea duratei concediului pentru o lună cu numărul de luni complete lucrate în anul respectiv de muncă. (2) Zecimile obținute la calcularea duratei</p>	

concediului de odihnă anual proporțional timpului lucrat într-un an de muncă, egale cu 0,5 și mai mult, sunt rotunjite până la 0 zi, iar mai puțin de 0,5 sunt excluse din calcul.

(3) Calculul lunilor complete lucrate într-un an de muncă se efectuează după cum urmează:

a) se calculează zilele lucrate într-un an de muncă;

b) suma este obținută împărțită la numărul mediu lunar de zile lucrătoare pe an;

c) soldul de zile, care constituie 15 și mai multe zile calendaristice, este rotunjit până la o lună completă;

iar mai puțin de 0,5 sunt excluse din calcul.
(3) Calculul lunilor complete lucrate într-un an de muncă se efectuează după cum urmează:

a) se calculează zilele lucrate într-un an de muncă;

b) suma obținută este împărțită la numărul mediu lunar de zile lucrătoare pe an;

e) soldul de zile, care constituie 15 și mai multe zile calendaristice, este rotunjit până la o lună completă;

d) pentru soldul de zile de la 6 la 14 zile calendaristice, salariatului i se va acorda 1 zi de concediu.

[Art.114# introdus prin LP243 din 28.07.22, MO267-273/26.08.22-art.562; în vigoare 26.08.22]

contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor prevăzute la art.76 lit.a) d) și la art.77 lit.b);

	<p>d) pentru soldul de zile de la 6 la 14 zile calendaristice, salariatului i se va acorda 1 zi de concediu.</p> <p>[Art.114¹ int rodus prin LP243 din 28.07.22, MO267-273/26.08.22 în art.562; în vigoare 26.08.22]</p> <p>contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor prevăzute la art.76 lit.a)-d) și la art.77 lit.b).</p>				
4.	<p>Articolul 124, alineatul (6) de Concediul de maternitate și concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului</p> <p>(6) Salariatul are dreptul la revenirea din concediul parțial plătit pentru</p>	<p>Dan Percium Deputat</p>	<p>Articolul 124, alineatul (6) se completează cu următoarea propoziție: „Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al angajatorului și al salariatului care urmează să revină din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 124, alineatul (6) de Concediul de maternitate și concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului va avea următorul cuprins: „ (6) Salariatul are dreptul la revenirea din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la</p>

	<p>îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani înainte expirarea termenului stabilit în cererea indicată la alin. (2) sau (4), anunțând despre aceasta angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte.</p>				<p>vârsta de 3 ani înainte de expirarea termenului stabilit în cererea indicată la alin. (2) sau (4), anunțând despre aceasta angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al angajatorului și al salariatului care urmează să revină din concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.”</p>
<p>5.</p>	<p>Articolul 126, alineatul (5) Articolul 126. Concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani (5) Salariatul poate reveni din concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului înainte</p>	<p>Dan Percium Deputat</p>	<p>Articolul 126, alineatul (5) se completează cu următoarea propoziție: „Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al angajatorului și al salariatului care urmează să revină din concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 126, alineatul (5) Concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani „ (5) Salariatul poate reveni din concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului înainte de cererea indicată la alin. (2), anunțând despre acest lucru angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile</p>

	<p>de termenul stabilit în cererea indicată la alin. (2), anunțând despre acest lucru angajatorul, printr-o cerere scrisă, cu 15 zile lucrătoare înainte.</p>				<p>lucrătoare înainte. Termenul respectiv poate fi redus prin acordul scris al angajatorului și al salariatului care urmează să revină din concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani.”</p>
<p>6.</p>	<p>Articolul 141 alineatul (2) În contractul individual de muncă părțile pot conveni asupra cuantumului salariului în valută străină, cu achitarea în monedă națională la un curs de schimb moldovenesc agreat de părți care nu poate fi mai mic de cursul oficial de schimb al leului moldovenesc stabilit de Banca Națională a Moldovei, valabil la data de plată.</p>	<p>Dan Perciun Deputat</p>	<p>La articolul 141, alineatul (2), textul „, valabil la data de plată.” se exclude</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 141 alineatul (2) În contractul individual de muncă părțile pot conveni asupra cuantumului salariului în valută străină, cu achitarea în monedă națională la un curs de schimb al leului moldovenesc agreat de părți care nu poate fi mai mic de cursul oficial de schimb al leului moldovenesc stabilit de Banca Națională a Moldovei.</p>

7.	<p>Articolul II Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale</p>	<p>Anexa nr.1 punctul 1.9</p> <p>1.9. Beneficiarii – pentru persoanele fizice care exercită activități în calitate de zilieri în temeiul Legii nr. 22/2018 privind exercitarea unei activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu excepția pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, precum și a persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct.1.1–1.8</p>	<p>Dan Percium Deputat</p>	<p>În Anexa nr.1 din, punctul 1.9.: în col.1, textul „pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, , precum și a” se exclude; în col.2 cuvântul „din” se substituie cu cuvântul „la”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Anexa nr.1 punctul 1.9 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale va avea următorul cuprins:</p> <p>1.9. Beneficiarii – pentru persoanele fizice care exercită activități în calitate de zilieri în temeiul Legii nr. 22/2018 privind exercitarea unei activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu excepția persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct.1.1–1.8</p> <p>Coloana a 2 va avea următorul cuprins: 6% la remunerația zilnică</p>
8.			<p>Dan Percium Deputat</p>	<p>Articolele II, III și IV din proiect vor deveni, respectiv, articolele III, IV și V</p>	<p>Se acceptă</p>	
9.	<p>Articolul III. Legea nr.158/2008 cu</p>	<p>Articolul 52¹</p>	<p>Guvernul RM</p>	<p>Se propune abrogarea completării art. 52 lit.) și</p>	<p>Se acceptă parțial</p>	<p>Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul</p>

7.	<p>Articolul II Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale</p>	<p>Anexa nr.1 punctul 1.9</p> <p>1.9. Beneficiarii – pentru persoanele fizice care exercită activități în calitate de zilieri în temeiul Legii nr. 22/2018 privind exercitarea unei activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu excepția pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, precum și a persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct.1.1–1.8</p>	<p>Dan Perciun Deputat</p>	<p>În Anexa nr.1 din, punctul 1.9.: în col.1, textul „pensionarilor, persoanelor cu dizabilități, , precum și a” se exclude; în col.2 cuvântul „din” se substituie cu cuvântul „la”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Anexa nr.1 punctul 1.9 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale va avea următorul cuprins:</p> <p>1.9. Beneficiarii – pentru persoanele fizice care exercită activități în calitate de zilieri în temeiul Legii nr. 22/2018 privind exercitarea unei activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu excepția persoanelor care se încadrează în categoriile de plătitori prevăzute la pct.1.1–1.8</p> <p>Coloana a 2 va avea următorul cuprins: 6% la remunerația zilnică</p>
8.			<p>Dan Perciun Deputat</p>	<p>Articolele II, III și IV din proiect vor deveni, respectiv, articolele III, IV și V</p>	<p>Se acceptă</p>	
9.	<p>Articolul III. Legea nr.158/2008 cu</p>	<p>Articolul 52¹</p>	<p>Guvernul RM</p>	<p>Se propune abrogarea completării art. 52 lit.) și</p>	<p>Se acceptă parțial</p>	<p>Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul</p>

10.	privire la funcția publică și statutul funcționarului public			completarea Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public cu un articol nou 52 ¹	<p>funcționarului public se completează cu un articol nou 52¹, care va avea următorul cuprins:</p> <p>Articolul 52¹</p> <p>„Exercitarea funcției publice în perioada concediului de maternitate.</p> <p>» (1) În perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 52 lit. c), art. 54 alin. (2) și art. 55 alin. (2), la cererea scrisă a funcționarului public, pentru durata solicitată, angajatorul, prin act administrativ, poate dispune continuarea exercitării funcției publice sau reîncadrarea în funcția publică exercitată înainte de suspendare.”</p> <p>Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public se completează cu un articol nou 52¹, care va avea următorul cuprins:</p>
		Articolul 52 ¹	<p>Doina Gherman Valentina Manic Deputate</p>	Se propune completarea Legii 158/2008 cu un articol nou 52 ¹	<p>Se acceptă</p>

<p>Articolul 52¹ „Exercitarea funcției publice în perioada concediului de maternitate. ” (1) În perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 52 lit. c), art. 54 alin. (2) și art. 55 alin. (2), în baza cererii scrise a funcționarului public, cu prezentarea concluziei medicale cu privire la stare de sănătate, eliberat de către instituția medico-sanitară pe lista căreia este înregistrat, de comun acord cu angajatorul, funcționarul public beneficiază de continuarea sau reluarea activității de muncă. Termenul în care poate fi continuată sau reluată activitatea de muncă a funcționarului public în concediului prenatal nu va depăși 36 săptămâni de sarcină și este stabilit prin act administrativ emis de</p>						
---	--	--	--	--	--	--

11.	<p align="center">Articolul IV. Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate de temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale</p>	<p align="center">Articolul 16 Indemnizația de maternitate</p>	<p align="center">Guvernul RM</p>	<p>Articolul 16 se completează cu alineatele (7) și (8) cu următorul cuprins:</p> <p>„(7) Indemnizația de maternitate se calculează din venitul asigurat al unuia dintre soți, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate.</p> <p>(8) Pentru perioada concediului de maternitate care se suprapune cu perioada în care femeia a realizat venit asigurat, indemnizația de maternitate se plătește.”</p>	<p align="center">Se acceptă</p>	<p>către angajator, la data recepționării cererii funcționarului public.”</p> <p>Articolul 16 Indemnizația de maternitate va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Soția care se află la întreținerea soțului asigurat beneficiază de indemnizație de maternitate dacă, la data acordării concediului de maternitate, nu este angajată în câmpul muncii.</p> <p>(7) Indemnizația de maternitate se calculează din venitul asigurat al unuia dintre soți, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate.</p> <p>(8) Pentru perioada concediului de maternitate care se suprapune cu perioada în care femeia a realizat venit asigurat, indemnizația de maternitate se plătește.”</p>
-----	---	--	--	---	---	---

12.		<p>Articolul 7. Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale</p>	<p>Vasile Porțevschi Deputat</p>	<p>Se propune ca alin. (1) să aibă următorul cuprins: „Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții.</p>	<p>Nu se acceptă</p>	<p>Se acceptă propunerea Guvernului RM și Amendamentul deputatelor Doina Gherman și Ana Oglinda</p>
-----	--	--	---	--	-----------------------------	---

				<p>premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții. Lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul.”</p>		
13.		Dispoziții finale și tranzitorii	<p>Doina Gheman Ana Oglinda Deputate</p>	<p>Se propune ca Art. V. (1) din prezenta lege să intre în vigoare la 1 martie 2023</p> <p>(2) Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.</p>	Se acceptă	<p>Art. V. va avea următorul cuprins: (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 martie 2023.</p> <p>(2) Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.</p>



Dan PERCIUN

Președintele Comisiei