



Parlamentul
Republicii Moldova

SGJ-07 nr. 476
13 iulie 2022

Secretariatul Parlamentului Republicii Moldova

Direcția generală juridică

AVIZ la proiectul de lege pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003 (art. 87 și art. 183) (nr. 245 din 17.06.2022)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege nominalizat în titlu, în conformitate cu prevederile art.54 din Regulamentul Parlamentului și ale Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative, și expune următoarele considerente.

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlul de inițiativă legislativă de către un grup de deputați din Parlamentul Republicii Moldova, fapt ce corespunde prevederilor art.73 din Constituție și art.47 din Regulamentul Parlamentului, referitoare la subiecții cu drept de inițiativă legislativă.
2. Prezentul proiect de lege are ca obiect de reglementare modificarea articolelor 87 și 183 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.
3. Conform Notei informative, scopul proiectului este de a lărgi palierul de garanții de care beneficiază salariații, care într-un termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă.
4. Proiectul de lege se încadrează în categoria legilor organice, iar domeniul reglementat ține de competența exclusivă a Parlamentului, astfel fiind incidente prevederile art. 66 și art. 72 din Constituția Republicii Moldova.
5. În conformitate cu cele menționate în Nota informativă, autorii consemnează că implementarea proiectului nu implică cheltuieli financiare, ci va exclude riscurile asociate desfacerii contractului individual de muncă cu salariații eligibili într-un termen de aproximativ 5 ani până la obținerea statutului de pensionar pentru limită de vârstă.
6. Luând în considerare domeniul de reglementare și aplicare a normelor invocate, caracterul preponderent financiar, gradul de încadrare în sens conceptual al modificărilor propuse prin proiectul de lege, dar și întru respectarea prevederii art. 21 alin.(1) lit. e) din Legea nr.100/2017,

proiectul de lege necesită a fi supus consultării publice și avizării de către autoritățile a căror competență au tangență directă sau indirectă cu obiectul de reglementare a proiectului actului normativ. Astfel, considerăm necesar a fi prezentat avizul **Ministerului Muncii și Protecției Sociale** – în calitate de autoritate abilitată cu funcția de a elabora politici publice în domeniul muncii și protecției sociale, conform pct.5-7 din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.149/2021.

II. Observații de conținut și de tehnică legislativă

Din punct de vedere al respectării normelor de tehnică legislativă stabilite prin Legea nr.100/2017 și uzanțelor de redactare a proiectelor de acte normative, obligatorii pentru orice subiect cu drept de inițiativă legislativă, atenționăm, asupra:

- denumirii proiectului de lege și părții dispozitive ale **articolului I**, care urmau a fi expuse în următoarea redacție:

”LEGE

pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

” Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

- 1. Articolul 87 se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins: ”...”*
- 2. Articolul 183, alineatul (1), va avea următorul cuprins: ”...” .”*

în continuare după text;

- conținutul **Articolului III**, urmează a fi divizat în două alineate distincte.

În concluzie, proiectul necesită a fi revizuit prin prisma reformulării acestuia în vederea respectării regulilor de tehnică legislativă, iar determinarea oportunității proiectului de lege ține de competența exclusivă a Parlamentului.



Ion CREANGĂ,
Șef Direcție generală