



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31/03-76-9681

Chișinău

28.08.2024

### Biroul permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege *pentru modificarea Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor*, aprobat în ședința Guvernului din 8 iulie 2024, conform Deciziei protocolare nr. 35.12/2024.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Apărării.

*Anexe:*

1. Copia Deciziei protocolare (1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 3 file și în limba rusă – 3 file);
3. Nota de fundamentare (9 file);
4. Avizele și recomandările recepționate în cadrul avizării și consultărilor publice (38 file);
5. Raportul de expertiză anticorupție (13 file);
6. Raportul de expertiză juridică (5 file);
7. Sinteza (43 file);
8. Tabelul comparativ (8 file);
9. Analiza impactului de reglementare (10 file);
10. Procese-verbale (7 file).

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman Cazan

Ex. Șarpe Cătălina,  
tel: 022 250 135

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	281	
"d.d."	08	2024
Ora		

Casa Guvernului,  
MD-2012, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 104

E-mail:  
[cancelaria@gov.md](mailto:cancelaria@gov.md)



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## DECIZIE PROTOCOLARĂ nr. 35.12/2024

Extras din procesul-verbal nr.35 (pct.12)  
al ședinței Guvernului din 28 august 2024

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor.

**Prim-ministru**



**DORIN RECEAN**

Aprobat în ședința Guvernului din 28 august 2024  
Decizia protocolară nr.35.12/2024

*Proiect*

## **LEGE**

### **pentru modificarea Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 129-131, art. 618), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Pe tot parcursul legii, cuvintele „din domeniul milităriei”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „în domeniul milităriei”, la forma gramaticală corespunzătoare.

2. Articolul 14:

la alineatul (2), cuvintele „poate fi alăturată la concediul anual” se substituie cu cuvintele „se alipește la concediul de odihnă anual”;

la alineatul (6) litera c), cuvintele „concediului anual obligatoriu” se substituie cu cuvintele „concediului de odihnă anual”;

la alineatul (8), cuvintele „concediu anual” se substituie cu cuvintele „concediu de odihnă anual”;

la alineatul (9):

cuvintele „concediu obligatoriu” se substituie cu cuvintele „concediu de odihnă”;

se completează cu următorul enunț: „În anul absolvirii această categorie de militari nu beneficiază de un alt concediu de odihnă anual.”;

la alineatul (11), cuvintele „concediului anual obligatoriu” se substituie cu cuvintele „concediului de odihnă anual”.

3. La articolul 14<sup>1</sup> alineatul (2), după textul „concediul paternal,” se introduce textul „concediul pentru militarii care au adoptat copii sau i-au luat în plasament în serviciul de tutelă/curatelă.”

4. Articolul 17 se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) În vederea exercitării atribuțiilor de serviciu, militarii au dreptul să călătorească gratuit în toate tipurile de transport rutier în trafic local/municipal (cu

excepția taximetrelor).”

5. La articolul 19 alineatul (4), cuvântul „valoarea” se substituie cu cuvântul „numărul”.

6. La articolul 28 alineatul (8), după cuvintele „în cadrul cantonamentelor de” se introduc cuvintele „până la”.

7. La articolul 29:

la alineatul (3), textul „, audienți” se exclude;

alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Programele de studii ale instituțiilor de învățământ în domeniul militariei pot include instruirea studenților la o specialitate civilă. Studiile superioare în programele de studii la specialități duble se finalizează cu acordarea unei singure calificări și cu eliberarea unei singure diplome universitare la două specialități.”

8. Articolul 30:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„**Articolul 30.** Evaluarea și atestarea militarilor”;

la alineatul (1), cuvântul „terminând” se substituie cu cuvântul „finalizând”;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) În scopul selectării, al numirii în funcții militare și al pregătirii profesionale a militarilor, se efectuează evaluarea sau, după caz, atestarea lor. Periodicitatea și condițiile evaluării și atestării se stabilesc în Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate.”

9. La articolul 32 alineatul (4) litera j), textul „Perioada concediului pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă generală și în perioada necontributivă a militarului, asimilată stagiului de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare, dar nu se include în vechimea calendaristică în serviciul militar.” se exclude.

10. Articolul 33:

la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) pentru efectivul de soldați și sergenți:

- soldat clasa III – 6 luni;
- soldat clasa II – 1 an;
- soldat clasa I – 1 an;
- caporal – 2 ani;
- sergent clasa III – 2 ani;
- sergent clasa II – 3 ani;
- sergent clasa I – 3 ani;
- sergent-major – 3 ani;”;

litera b) se abrogă;

se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Nu se include în termenul de aflare în gradul militar, pentru acordarea gradului militar următor, perioada în care militarul s-a aflat în concediul pentru îngrijire a copilului.”

**11.** La articolul 34 alineatul (2), cuvântul „soldat” se substituie cu textul „soldat clasa III”.

**12.** La articolul 36 alineatul (1), litera c) se completează cu textul „, precum și de participare în cadrul structurii militare în care îndeplinește serviciul militar, în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe”.

**Art. II.** – (1) Prezenta lege intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția prevederilor art. I pct. 9, care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2025.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, va modifica actele sale normative în conformitate cu aceasta.

**NOTA DE FUNDAMENTARE**  
**la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.162/2005**  
**cu privire la statutul militarilor**  
**(nr. unic 621/MA/2023)**

**1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ**

Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor (în continuare – *Proiectul de lege*), a fost elaborat de Ministerul Apărării, conform prevederilor art. 23 alin. (1) și (2) lit. c) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Proiectul de lege a fost elaborat în conformitate cu prevederile pct.9.2.26. (*Îmbunătățirea înlesnirilor sociale ale militarilor*) al Planului național de dezvoltare pentru anii 2023-2025, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.89/2023, precum și prin prisma acțiunii 8 „Modernizarea Armatei Naționale” din Planul Național „Construim Moldova Europeană” 20 de acțiuni guvernamentale.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ**

**2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ**

Proiectul de lege a fost elaborat în scopul îmbunătățirii protecției sociale a militarilor și membrii familiilor, precum și sporirii atractivității serviciului militar, fiind elaborat în conformitate cu:

- prevederile pct.9.2.26. (*Îmbunătățirea înlesnirilor sociale ale militarilor*) al Planului național de dezvoltare pentru anii 2023-2025, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.89/2023;

- acțiunea 8 „Modernizarea Armatei Naționale” din Planul Național „Construim Moldova Europeană” 20 de acțiuni guvernamentale.

- Strategia securității naționale a Republicii Moldova, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr.391/2023

De asemenea, prin acest proiect de lege se urmărește realizarea angajamentelor internaționale asumate de Republica Moldova prin semnarea Acordului de Asociere RM – UE, ratificat prin Legea nr. 112/2014, potrivit căruia este condiționată necesitatea implementării politicii sociale, care vizează sporirea nivelului de protecție socială, precum și modernizarea sistemelor de protecție socială. O astfel de obligație derivă nemijlocit din normele art. 47 alin. (1) al Constituției Republicii Moldova, potrivit căruia „Statul este obligat să ia măsuri pentru ca orice om să aibă un nivel de trai decent, care să-i asigure sănătatea și bunăstarea, lui și familiei lui, cuprinzând hrana, îmbrăcămintea, locuința, îngrijirea medicală, precum și serviciile sociale necesare.”.

**2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative**

Pe fundalul austerității bugetare naționale și a crizei economice globale, prin Legea nr.90/2009 pentru modificarea și completarea unor acte normative și Legea

nr. 108/2009 pentru modificarea și completarea unor acte normative, la finele anului 2009, au fost excluse o serie de garanții sociale care prevedeau pentru militari un spectru mai larg de înlesniri și compensații și anume:

- asigurarea cu spațiu locativ de către structura militară, care putea fi ulterior privatizat;

- dreptul de a primi terenuri pentru construcția locuințelor individuale, cu excluderea din lista solicitanților de spațiu locativ;

- acordarea spațiului locativ sau acordarea compensației bănești în schimbul spațiului locativ, în urma pierderii capacității de muncă în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu;

- asigurarea cu spațiu locativ din fondurile autorităților administrației publice locale, în cazurile când structura militară nu dispunea de fond locativ în localitățile în care militarii își îndeplinesc serviciul militar;

- compensație bănească pentru procurarea sau construcția spațiului locativ în mărimea costului mediu de piață al acestuia, la momentul trecerii în rezervă (retragere), cu vechime în serviciul militar de 20 de ani calendaristici și mai mult;

- păstrarea dreptului la spațiul locativ sau la compensația bănească pentru procurarea sau construcția spațiului locativ membrilor familiilor militarilor decedați în urma schilodirii (rănirii, traumei, contuziei) în timpul îndeplinirii obligațiilor serviciului militar, indiferent de termenul serviciului militar îndeplinit;

- dreptul la compensație bănească pentru rația alimentară;

- dreptul la compensație bănească pentru echipament;

- dreptul la compensație bănească pentru utilizarea mijloacelor de transport proprii în scopuri de serviciu;

- dreptul la tratament balneosanatorial;

- indemnizația bănească pentru fortificarea sănătății, pentru militarii prin contract care nu erau asigurați cu bilete de tratament balneosanatorial.

În rezultatul acestor modificări, a început fluxul masiv de plecări din serviciul militar activ al specialiștilor cu o pregătire calificată, a scăzut motivația pentru încadrarea tinerilor specialiști în serviciul militar prin contract și, respectiv, s-a diminuat semnificativ nivelul de atractivitate a profesiei de militar prin contract.

Serviciul militar prin contract presupune un regim de viață și de activitate mai intens decât un serviciu civil, cu restricții și interdicții dure, iar în anumite cazuri, nivelul de stres, efortul fizic, intelectual și psihologic depășesc cu mult nivelul normal, inclusiv persistă condiții de risc sporit pentru viață și sănătate. Cu regret, măsurile de protecție socială aplicabile în prezent, nu sunt suficiente pentru a compensa condițiile în care militarii prin contract sunt obligați să-și îndeplinească serviciul.

Este de remarcat faptul că, actualmente, unele din aceste facilități anterioare nu mai pot fi recuperate datorită limitărilor de ordin legislativ (de ex. Legea nr.75/2015 cu privire la locuințe, nu mai permite privatizarea fondului locativ de serviciu), dar și a celor de ordin financiar.

Un prim pas în acest sens, a fost aprobarea în aprilie 2023, a Hotărârii Guvernului nr.151/2023 „Privind modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 666/2015 cu privire la stabilirea cazurilor de asigurare cu rație alimentară a efectivului Armatei Naționale pe timp de pace”, prin care a fost stabilit un drept pentru militarii prin contract ai Armatei Naționale de a beneficia (din contul statului) de rație alimentară (cel puțin o dată în zi (la prânz)), indiferent de locul îndeplinirii serviciului militar (garnizoana). Mai anterior, a fost acordat inclusiv dreptul militarilor de a primi compensație pentru închirierea spațiului locativ în cazul în care nu au fost asigurați cu cel de serviciu. Cu regret însă, această compensație nu întotdeauna acoperă cheltuielile de închiriere a spațiului locativ, mai cu seamă când e vorba de garnizoana Chișinău unde cheltuielile de închiriere acoperă doar până la 50% din necesar, iar în garnizoanele din Nordul și Sudul țării cheltuielile în acest sens fiind în proporție de 70-80%.

Totuși, aceste elemente ale protecției sociale restabilite parțial, sunt insuficiente și pentru moment, nu contribuie în mare măsură la îmbunătățirea nivelului de protecție socială a militarilor prin contract, majorarea nivelului de atractivitate a serviciului militar, asigurarea condițiilor materiale necesare pentru exercitarea eficientă de către militari a obligațiilor de serviciu, atragerea și menținerea în serviciul militar a resurselor umane profesioniste (deficitare) și, respectiv, impulsivarea procesului de profesionalizare/modernizare/transformare a Armatei Naționale, fiind necesare un șir de modificări în cadrul legislativ din domeniu, în speță în Legea nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor.

### **3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse**

#### **3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul de lege prevede modificarea Legii nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor și cuprinde în particular/prioritar amendamente prin prisma îmbunătățirii protecției sociale a militarilor și membrii familiilor lor, sporirea atractivității serviciului militar, eliminarea inechităților/discriminărilor etc. după cum urmează:

- articolul 14<sup>1</sup> alineatul (2) prin care militarii prin contract pe lângă concediul paternal să dispună de dreptul la concediul „în cazul adoptării copiilor nou-născuți sau luării sub tutelă a acestora” (având la bază prevederile 127 din Codul Muncii și similar cu prevederile care se regăsesc și în alte legi speciale, de ex. Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne);

- articolul 17, prin completarea acestuia cu alineatul (3<sup>1</sup>) prin care militarii în vederea exercitării atribuțiilor sale de serviciu, să dispună de dreptul să călătorească gratuit în toate tipurile de transport rutier în trafic local/municipal (cu excepția taximetrelor).

*Notă: În prezent, mai multe categorii de personal din cadrul sistemului organelor securității statului (SIS, SPPS, Poliția de Frontieră) și sistemului de siguranță și ordine publică (Poliția, membrii gărzilor populare) beneficiază de dreptul de a călători gratuit în transportul public în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.*

*Acest fapt este reflectat în legile speciale care reglementează organizarea și funcționarea acestor structuri, precum și în legislația privind statutul funcționarilor publici cu statut special din cadrul acestor structuri (art. 52 alin. (2) al Legii nr. 170/2007 privind statutul ofițerului de informații și securitate; art. 48 al Legii nr. 134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat; art. 47 alin. (1) și (2) al Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne).*

*Inclusiv, acest drept a fost dobândit de militarii-carabinieri, concomitent cu intrarea în vigoare a Legii nr. 219/2018 cu privire la Inspectoratul General de Carabinieri (art. 31).*

*Totodată, o astfel de practică este răspândită pe larg în majoritatea statelor din spațiul european (Austria, România, Bulgaria, Ucraina etc.), în țările-membre CSI (Federația Rusă, Belarus, Armenia etc.), precum și în alte state ale lumii (SUA, Israel etc.), unde militarii dispun de dreptul la călătorie gratuită în transportul public sau cel puțin la compensarea cheltuielilor legate de utilizarea transportului în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.*

*În același timp, cu regret, militarii prin contract/în termen ai Armatei Naționale nu dispun de astfel de înlesniri, deși legislația în vigoare prevede că serviciul militar este o formă specială de îndeplinire a serviciului public, există o listă exhaustivă a cazurilor când militarul îndeplinește îndatoririle serviciului militar și se consideră aflat în exercițiul funcției (art. 17 alin. (1) al Legii nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei), iar atribuțiile Ministerului Apărării, de asemenea, țin de asigurarea securității și apărării naționale.*

*Astfel, amendamentul este necesar în vederea garantării condițiilor optime pentru realizarea atribuțiilor funcționale și obligațiilor de serviciu de către militarii prin contract ai Forțelor Armate, precum și pentru asigurarea respectării principiului echilibrului dintre reglementările concurente.*

*Asemenea amendament nu va necesita cheltuieli financiare suplimentare având în vedere că asigurarea de către autoritățile locale a unui asemenea drept, va fi un venit ratat, similar cu cazurile actuale în care colaboratorii MAI (inclusiv militarii IGC), SIS și SPPS beneficiază deja de un asemenea drept.*

*E de remarcat că, în privința acestui amendament au fost divergențe cu Congresul Autorităților Locale din Moldova (CALM) însă, ulterior, datorită ajustării acestuia la o formulă agreabilă de MA și de CALM, s-a ajuns la un numitor comun, fiind dat un aviz pozitiv (nr. ieșire 157 din 29.04.2024).*

*- expunerea articolului 29 alineatul (7) într-o nouă redacție, fapt ce va oferi instituțiilor de învățământ în domeniul militariei spațiu de manevră, deoarece din actualele prevederi ale alin.(7) la articolul prenotat rezultă expres că acestea pe lângă pregătire la specialitățile militare (infanterie, artilerie, transmisiuni) urmează să pregătească studenții și la o specialitate civilă, ceea ce, la moment, este dificil de realizat (temporar);*

*- completarea articolului 30 cu prevederi ce țin de evaluarea (anuală) a militarilor care este un element al atestării;*

- articolul 32, prin excluderea la alineatul (4) litera j) a textului: „Perioada concediului pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă generală și în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare, dar nu se include în vechimea calendaristică în serviciul militar”.

*Notă: La momentul actual, efectivul cu statut special din unele structuri de forță pe lângă prevederile speciale proprii, se conduc și de prevederile Codului Muncii în ceea ce privește acordarea diferitor tipuri de concediu (și alte garanții sociale).*

*Astfel, reieșind din prevederile alin. (3) art. 124 al Codului muncii rezultă expres că, concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială, și în stagiul de cotizare.*

*Cu referire la militarii prin contract ai FA, menționăm că, dreptul la un asemenea tip de concediu este reglementat prin lit. j) alin. (4) art. 32 al Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor, care prevede expres că: „Perioada concediului pentru îngrijirea copilului se include în vechimea în muncă generală și în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare, dar nu se include în vechimea calendaristică în serviciul militar.”*

*Constatăm că, în raport cu colaboratorii altor structuri de forță și angajații civili care dispun de un asemenea drept și, respectiv, beneficiile care rezultă din acesta (inclusiv la calcularea pensiei), asemenea normă în cazul militarilor FA constituie în fapt o inechitate socială/discriminare și în consecință, acest lucru duce la următoarele:*

*- creează premise pentru plecări din serviciul militar al specialiștilor cu o pregătire calificată, preponderent către alte structuri de forță în care asemenea drept este garantat;*

*- poziționează serviciul militar drept unul mai defavorizat în comparație cu serviciul special din alte structuri de forță, scăzând astfel, motivația pentru încadrarea tinerilor specialiști în serviciul militar prin contract și, respectiv, diminuându-se semnificativ nivelul de atractivitate a profesiei de militar în rândul populației în comparație cu serviciul special.*

*Reieșind din faptul că concediul de îngrijire a copilului poate fi acordat nu numai femeilor dar și bărbaților, acest subiect este actual pentru întregul efectiv al Armatei Naționale precum și pentru efectivul Inspectoratului General de Carabinieri care, de asemenea, nu beneficiază de un astfel de drept.*

*Având în vedere cele expuse, în scopul creării unui echilibru între viața profesională și cea de familie, promovarea profesiei de militar, asigurarea protecției sociale a militarilor și respectarea principiului echilibrului dintre reglementările concurente, se propune excluderea din Legea nr.162/2005, a acestei prevederi.*

*Suplimentar, e de menționat că reieșind din prevederile Art. II al prezentului proiect de lege, Guvernul urmează în termen de 6 luni de la data*

publicării prezentei legi să aducă actele sale normative în concordanță cu aceasta. Respectiv, vor fi operate amendamente în:

- Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin HG nr.941/2006, prin care vor fi stabilite în detaliu perioadele care se includ în vechimea generală a muncii și în vechimea calendaristică a serviciului militar (perioada aflării în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, urmând a fi luată în calculul calendaristic al serviciului militar). Totuși, această perioadă nu va fi inclusă în termenul aflării în gradul militar (prevederi care se propun a fi incluse prin proiect, la art.33 al Legii nr.162/2005);

- Hotărârea Guvernului nr.78 „Cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire și plată a pensiilor și indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Național Anticorupție și funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare” etc.

- articolul 36 prin completarea acestuia cu prevederi conform cărora militarii prin contract să dispună de dreptul de a participa, în cadrul structurii militare în care îndeplinesc serviciul militar, în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe.

Notă: La moment, comparativ cu funcționarii publici (inclusiv cei cu statut special) care dispun de dreptul de a participa, în cadrul proiectelor de dezvoltare finanțate din surse externe, militarii prin contract pe lângă activitatea de bază, adică îndeplinirea serviciului militar, dispun doar de dreptul de a deține alte funcții retribuite ce țin de activitatea științifică, didactică și de creație. E de remarcat că implementarea acestor prevederi nu va necesita cheltuieli suplimentare de la bugetul de stat dat fiind faptul că acoperirea acestor cheltuieli se va efectua nemijlocit din surse externe care, se vor vărsa în buget în modul stabilit și, respectiv, vor fi utilizate conform destinației.

- alte amendamente sub aspectul îmbunătățirii protecției sociale, sporirii atractivității serviciului militar, conformării cu prevederile Codului Muncii, îmbunătățirii modului de îndeplinire a serviciului militar în FA.

### **3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare**

Opțiunea „a nu face nimic” sau lipsa de intervenție va crea și în continuare premise de eliberare a personalului din serviciul militar și plecarea acestora pentru continuarea serviciului în alte structuri de forță, se va menține lipsa motivație și nivelul scăzut de atractivitate privind încadrarea tinerilor în serviciul militar prin contract, precum și va poziționa serviciul militar drept unul mai defavorizat din punct de vedere a pachetului social în comparație cu serviciul special din alte structuri de forță.

## **4. Analiza impactului de reglementare**

### **4.1. Impactul asupra sectorului public**

Modificările propuse vor avea impact pozitiv pe termen lung asupra sectorului apărării naționale, parte componentă a sectorului public, prin prisma creșterii capacității de apărare a țării.

#### **4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative**

Implementarea prevederilor proiectului de lege are impact sub formă de costuri (cheltuieli financiare) în partea ce se referă la abrogarea literei j) alineatul (4) articolul 32 al Legii nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor, care ulterior va permite includerea concediului de îngrijire a copilului până la vârsta de 3 ani în vechimea serviciului militar, conform normelor generale (inclusiv pentru stabilirea pensiei).

Cheltuielile financiare sunt legate de dreptul de a beneficia de pensie mai devreme decât în condițiile actuale (luând în considerație faptul că perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se va include în vechimea calendaristică în serviciul militar) și constă din sumele achitate în viitor pentru militarii care vor trece în rezervă, comparativ cu situația achitării pensiilor fără acest beneficiu. Banii se vor aloca în bugetul CNAS din bugetul de stat împreună cu mijloacele financiare destinate achitării pensiilor conform Legii 1544/1993.

Astfel, reieșind din numărul militarilor prin contract care, teoretic, vor putea trece în rezervă mai devreme din considerentul că vor obține dreptul ca perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani să se includă în vechimea calendaristică în serviciul militar, (numărul de efectiv restricționat conform Legii nr.245/2008 cu privire la secretul de stat) și salariul mediu, costul maxim al implementării proiectului dat pentru MA și IGC al MAI, va fi de 6 439 516,00 lei, dintre care:

Ministerul Apărării:

- în anul 2025: 1 205 200,00 lei;

- în anul 2026: 1 691 900,00 lei;

- în anul 2027: 1 998 500,00 lei;

Total Ministerul Apărării pentru anii 2025-2027: 4 895 600,00 lei.

Ministerul Afacerilor Interne (Inspectoratul General de Carabinieri):

- în anul 2025 - 554 884,00 lei;

- în anul 2026 - 498 336,00 lei;

- în anul 2027 - 490 696,00 lei.

Total Inspectoratul General de Carabinieri pentru anii 2025-2027: 1 543 916,00 lei.

Totodată, e de menționat că, quantumul resurselor financiare necesare în implementarea în timp a proiectului de lege, poate fi mai mic, reieșind din faptul că nu toți militari care vor beneficia de dreptul la pensie viageră pentru vechime în muncă vor opta pentru trecerea imediat în rezervă.

E de remarcat că proiectul de lege prevede expres în Art. II alin.(1) că prevederile din Art. I pct.9 (referitor la excluderea normei discriminatorii din art.32 alin.(4) lit. j) a Legii nr. 162/2005) vor intra în vigoare începând cu 1 ianuarie

2025 și, respectiv, pentru anul 2024, cheltuieli financiare legate de implementarea acestei prevederi nu vor fi.

#### **4.3. Impactul asupra sectorului privat**

Nu este aplicabil

#### **4.4. Impactul social**

Principalul impact de ordin social se manifestă prin îmbunătățirea pachetului social al militarilor prin contract, fapt ce va contribui la gradul de ocupare a forței de muncă, prin:

- reducerea fluxului de cadre, prin reducerea cazurilor de eliberare din serviciul militar sau transferul în alte structuri de forță;
- sporirea atractivității serviciului militar prin contract creșterea numărului tinerilor încadrați în acest serviciu.

##### **4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal**

Nu este aplicabil

##### **4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen**

Prevederile prezentului proiect oferă un cadru neutru, aplicându-se tuturor cadrelor militare în egală măsură.

Totodată luând în considerație faptul că conform proiectul dat una din modificările propuse este ca perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului să fie inclusă în vechimea în muncă specială pentru militarii prin contract, iar tradițional de astfel de concediu beneficiază femeile, putem menționa că indirect va fi un impact mai puternic pozitiv asupra femeilor.

#### **4.5. Impactul asupra mediului**

Nu este aplicabil

#### **4.6. Alte impacturi și informații relevante**

Nu este aplicabil

### **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE**

#### **5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională**

Nu este aplicabil

#### **5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE**

Nu este aplicabil

### **6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ**

Proiectul a fost plasat pentru inițierea consultărilor publice în scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, la compartimentul Transparența decizională, pe pagina army.md la rubrica Anunțurile privind organizarea consultărilor publice precum și pe [www.particip.gov.md](http://www.particip.gov.md) la etapa Anunț privind elaborarea proiectului și studiul de cercetare/analiza impactului ([https://particip.gov.md/ro/document/stages/\\*/10883](https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/10883)). Propuneri sau obiecții urmare a consultării acestui proiect nu au parvenit.

### **7. Concluziile expertizelor**

Proiectul urmează a fi supus expertizelor anticorupție și expertizei juridice, conform art. 36 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

#### **8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent**

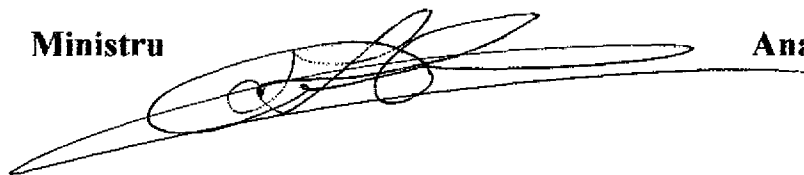
Pentru implementarea prevederilor prezentului proiect va fi necesară modificarea Prevederilor HG 941/2006 privind îndeplinirea serviciului militar și alte hotărâri de Guvern, precum și actele departamentale ale Ministerului Apărării, ale Inspectoratului General de Carabinieri.

#### **9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ**

Implementarea prevederilor prezentei legii va fi realizată de către Ministerul Apărării și Ministerul Afacerilor Interne (Inspectoratul General de Carabinieri), care ulterior vor modifica unele acte normative și vor pune în aplicare noile prevederi în vederea implementării și respectării acestora.

Totodată, implementarea prezentei legi va fi realizată și de către CNAS care începând cu anul 2025 va aloca surse suplimentare destinate achitării pensiilor, conform Legii 1544/1993, cetățenilor care vor beneficia de pensie mai devreme decât în condițiile actuale (luând în considerație faptul că perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se va include în vechimea calendaristică în serviciul militar).

**Ministru**



**Anatolie NOSATÎ**