



Secretariatul Parlamentului Republicii Moldova

Direcția generală juridică

A V I Z

pentru modificarea articolului 299 al Codului muncii
al Republicii Moldova nr. 154/2003
(nr. 73 din 17.03.2021)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege nominalizat, conform prevederilor art. 54 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797/1996 și ale Legii cu privire la actele normative nr.100/2017, și expune următoarele considerente.

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către un grup de deputați în Parlament, în temeiul prevederilor art. 73 din Constituție și art. 47 alin. (1) al Regulamentului Parlamentului.

2. Proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și domeniul dat ține de competența Parlamentului, fiind în concordanță cu prevederile art. 66 și art. 72 din Constituția Republicii Moldova.

3. Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea articolului 299 din Codul muncii nr. 154/2003.

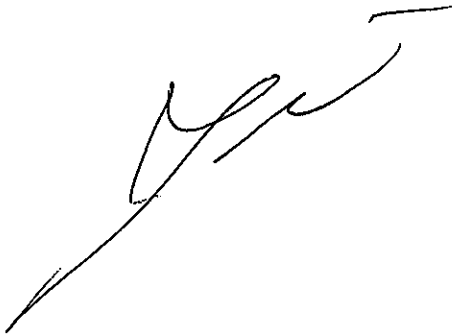
Potrivit Notei informative, proiectul de lege are drept scop garantarea dreptului la concediu anual plătit cadrelor didactice din instituțiile de învățământ, angajate în baza contractelor individuale de muncă pe durată determinată. Potrivit noilor reglementări, cadrele didactice cu statut de pensionari care încheie anual contracte individuale de muncă pe durată determinată de la 1 septembrie pînă la 31 mai, vor beneficia de dreptul la concediu anual plătit pentru o perioadă garantată de legislația muncii, precum și de indemnizația de concediu.

Conform prevederilor art. 3 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 132 privind concediile anuale plătite (revizuită), fiecare persoană, are dreptul la un concediu anual plătit cu o durată minimă stabilită. Concediul în nici un caz nu poate fi mai mic de trei săptămâni lucrătoare pentru un an de muncă, iar art. 2 din Cartea Socială Europeană Revizuită prevede că, în vederea asigurării exercitării efective a dreptului la

condiții de muncă echitabile, părțile se angajează să asigure acordarea unui concediu anual plătit de minimum 4 săptămâni.

Cu referire la fundamentarea economico-financiară, autorii proiectului susțin că implementarea prezentului proiect de lege nu implică cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat. Însă, fără a diminua importanța proiectului de lege, în contextul respectării prevederilor art. 32 din Legea nr. 100/2017, menționăm că proiectul de lege necesită a fi supus avizării în mod obligatoriu, de către autoritățile publice de specialitate de competența cărora ține subiectul abordat și responsabile de implementarea prevederilor acestuia și instituțiile interesate.

Oportunitatea adoptării proiectului de lege ține de competența Parlamentului.



ION CREANGĂ
Șef Direcție generală

Ex. E. Crețu
Tel. 289-588