



Parlamentul
Republicii Moldova

AD nr. 3
16 iunie 2022

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru modificarea Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018 (art. 36).

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. 244		
"17"	06	2022
Ora _____		

Deputați în Parlament:

A. IAROVANOVIC
V. Odnostalco
M. Lozovan
T. Cuneșchi
S. Lebedinschi
P. Burduja
R. Mucese

LEGE

pentru modificarea Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018 (art. 36).

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul I

1. Articolul 36 al Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018, cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (2¹) care va avea următorul cuprins:

(2¹) Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată șomeri din categoria persoanelor menționate la art. 23 alin. (3) lit. e), care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă, direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 12 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.

2. La articolul 36 alin. (3) al Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018, cu modificările ulterioare,

textul după cifra „(2)” se completează cu sintagma „și (2¹)”.

Articolul. II – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018 (art. 36).

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj nr. 105 din 14 iunie 2018 (art. 36) a fost elaborat și înaintat de către un grup de deputați din cadrul Frațiunii Blocului Comuniștilor și Socialiștilor, în conformitate cu art.47 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797/1996.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Prezentul proiect de lege este înaintat urmare a sesizărilor înaintate de mai mulți cetățeni, care au notat riscurile asociate desfacerii contractului individual de muncă cu salariații eligibili într-un termen de aproximativ 5 ani la obținerea statutului de pensionar pentru limită de vârstă. În context, Codul muncii al RM prevede la art. 86 alin. (1) lit. y¹) dreptul angajatorului de a desface contractul individual de muncă cu salariatul care deține statutul de pensionar pentru limită de vârstă. Astfel, în eventualitatea în care un salariat este concediat în ajunul atingerii vârstei de pensionare, posibilitatea de încadrare în câmpul muncii potrivit calificării și experienței este limitat prin lipsa atractivității pentru potențialii angajatori de a încheia un contract individual de muncă cu o persoană care în viitorul apropiat va obține statut de pensionar pentru limită de vârstă.

Întru susținerea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, care într-un termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi dreptul la obținerea statutului de pensionar pentru limită de vârstă, se propune instituirea unui termen extins de subvenționare a locurilor de muncă. În acest mod, angajatorul care angajează categoriile de persoane descrise supra, va beneficia de subvenții lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 12 luni, pentru fiecare șomer angajat.

Prezenta extindere a termenului de subvenționare va încuraja angajarea pentru o durată nedeterminată a persoanelor care într-o perioadă scurtă vor dobândi dreptul la pensie pentru limită de vârstă.

Potrivit celor mai recente date prezentate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă¹, din numărul total de persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă, 22,9% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7731 persoane). Totodată, în primele patru luni ale anului 2022, au fost înregistrați 9803 șomeri noi, printre care 1916 persoane au vârsta cuprinsă între 55-63 ani.

Prin urmare, prezenta categorie de persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă constituie cea mai activă categorie de beneficiari ai măsurilor de ocupare a forței de muncă din cele prevăzute la art. 23 alin. (3) al Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prezentul proiect de lege extinde perioada de subvenționare de la 6 la 12 luni a angajatorilor care angajează pe o perioadă nedeterminată șomeri din categoria persoanelor menționate la art. 23 alin. (3) lit. e) al Legii nr.105/2018, care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă, direcționați de către subdiviziunea teritorială. Subvenționarea va cuprinde plăți lunare în sumă egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.

4. Fundamentarea economico-financiară

Adoptarea și implementarea ulterioară a proiectului de lege poate implica cheltuieli suplimentare din bugetul de stat. În conformitate cu articolului 51 alin. (1) al Legii nr. 105/2018, măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de către Agenția Națională se finanțează din bugetul de stat.

Totodată, se va ține cont de faptul că suma reală întrebuințată va fi mult mai redusă în raport cu numărul total de potențiali beneficiari, grație mijloacelor deja prevăzute pentru finanțarea măsurilor de ocupare a forței de muncă. La fel, datele statistice relevă faptul că în perioada anilor precedenți în rezultatul subvenționării locurilor de muncă au fost angajați nu mai mult de 200 de salariați.

¹ „Notă de monitorizare. Situația statistică pe parcursul lunii aprilie 2022”, publicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe data de 18 mai 2022.

5. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul respectiv urmează să fie plasat spre consultare publică pe portalul Parlamentului Republicii Moldova www.parlament.md, în ordinea prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional.

A. IANCIANU
V. Odnoshenko
P. BUCUR