



Parlamentul  
Republicii Moldova

## Secretariatul Parlamentului Republicii Moldova

### Direcția generală juridică

264-07 nr. 245  
12 mai 2023

#### AVIZ

#### la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (nr. 129 din 10.05.2023)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege menționat în titlu, prin prisma prevederilor art.54 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996 și a prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative, și expune următoarele considerente.

#### *I. Aspecte de ordin general*

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către un grup de deputați în Parlamentul Republicii Moldova, fapt ce corespunde prevederilor art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului.

2. Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea articolului 111 din Codul muncii al Republicii Moldova, care reglementează zilele de sărbătoare nelucrătoare, sub aspectul completării acestuia cu ziua de 1 iunie - Ziua Ocrotirii Copilului.

3. Potrivit Notei informative alăturate proiectului, scopul modificărilor propuse rezidă în a oferi părinților posibilitatea de a marca împreună cu copiii ziua de 1 iunie, care constituie Ziua Internațională pentru Protecția Copiilor.

3. Prin natura reglementărilor, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice, iar domeniul reglementat este de competența exclusivă a Parlamentului, în corespundere cu prevederile art. 66 și art. 72 din Constituția Republicii Moldova.

4. Conform Notei informative alăturată proiectului, implementarea acestuia nu implică careva cheltuieli suplimentare din bugetul de stat.

5. În vederea respectării art. 21 alin. (1) lit. e) și art. 32 alin.(1) și alin.(4) din Legea nr.100/2017, relevăm că proiectul de lege necesită a fi supus consultării publice și avizării de către autoritățile a căror competență au tangență directă sau indirectă cu obiectul de reglementare a proiectului actului normativ. În sensul dat, considerăm oportună avizarea proiectului vizat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate abilitată cu funcția de a elabora politici publice în domeniul muncii și protecției sociale, conform pct.5-7 din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 149/2021, precum și de

către Guvernul Republicii Moldova. Totodată, în corespundere cu prevederile art. 35 alin. (1) din Legea menționată, proiectul de lege urmează a fi supus expertizării anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

## **II. Obiecții de ordin tehnico-juridic**

1. În vederea asigurării respectării dispozițiilor art. 63 alin. (3) din Legea nr. 100/2017, denumirea proiectului de lege se va expune în următoarea formulă:

**„LEGE  
pentru modificarea articolului 111 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.  
154/2003”**

2. În scopul respectării uzanțelor de redactare a dispozițiilor normative, propunem formularea Articolului I în următoarea redacție:

„**Articolul I.**- La articolul 111 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art.648), cu modificările ulterioare, alineatul (1) se completează cu litera g<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:

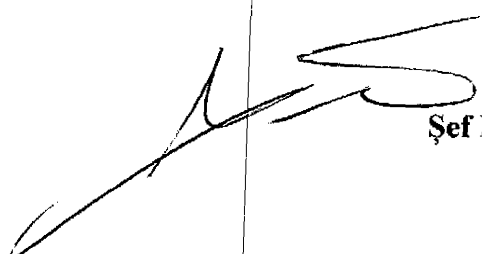
“g<sup>2</sup>) 1 iunie – Ziua Ocrotirii Copilului;”.

3. În aceeași accepțiune, sugerăm completarea dispoziției alineatului (1) din Articolul II al proiectului, la final, cu sintagma „*al Republicii Moldova*”.

4. Remarcăm că, ziua de „1 iunie- Ziua Ocrotirii Copilului” constituie *zi de sărbătoare tradițională*, fiind declarată totodată, și *zi de odihnă* pe teritoriul Republicii Moldova, conform dispozițiilor pct. 1 litera b) și pct. 2 din Hotărârea Parlamentului nr. 433/1990 cu privire la zilele comemorative, zilele de sărbătoare și la zilele de odihnă în Republica Moldova.

Subsecvent, relevăm că reieșind din faptul că, modul de acordare a zilelor de sărbătoare nelucrătoare cu menținerea salariului mediu în zilele respective pentru persoanele angajate în câmpul muncii este reglementat de Codul muncii al Republicii Moldova (art. 111), noile reglementări propuse prin prezentul proiect de lege urmează să asigure aplicarea uniformă a actelor normative și respectiv, excluderea caracterului contradictoriu al normelor în vigoare.

În concluzie reținem că, prezentul proiect de act normativ poate fi înaintat spre examinare în Parlament cu respectarea prevederilor legislației în vigoare, totodată ținându-se cont de sugestiile expuse în prezentul aviz.

  
**Ion CREANGĂ**  
Șef Direcție generală juridică

Ex: G. Tîpa  
Tel: 820-241