



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №233

от 12 марта 2018 г.
Кишинэу

О проекте закона об осведомителях по неподкупности

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту проект закона об осведомителях по неподкупности.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнует:

Министр юстиции

Александру Тэнасе

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

Об осведомителях по неподкупности

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Сфера регулирования

Настоящий закон регулирует раскрытие незаконных практик в публичных и частных органах, процедуру рассмотрения этих раскрытий, права осведомителей по неподкупности и меры их защиты, обязанности работодателей, полномочии органов власти, ответственных за рассмотрение таких раскрытий, и применение мер защиты осведомителей по неподкупности.

Статья 2. Цель закона

Настоящий закон направлен на повышение уведомлений о незаконной практике и других раскрытий, представляющих общественный интерес, путем:

- а) продвижения атмосферы неподкупности в частном и публичном секторах;
- б) обеспечения соответствующей защиты осведомителей по неподкупности от мести в процессе рассмотрения раскрытий незаконных практик, представляющих общественный интерес;
- с) предупреждения и наложения наказаний за месть осведомителям по неподкупности.

Статья 3. Используемые понятия

Используемые в настоящем законе понятия имеют следующие значения:

оповещение о неподкупности – добросовестное раскрытие работником незаконной практики, которая представляет угрозу или ущемляет общественные интересы;

осведомитель по неподкупности – работник, который осуществляет уведомление о неподкупности;

раскрытие незаконной практики – раскрытие коррупционных проявлений, как они определены и перечислены в Законе о неподкупности № 82 от 25 мая 2017 года, нарушений деловой среды, основных прав и свобод человека, национальной безопасности, а также

других нарушений, действий или упущений, которые представляют угрозу или ущемляют общественные интересы;

работник – физическое лицо, которое:

- а) является работником согласно трудовому законодательству в отношениях с работодателем;
- б) является стажером или волонтером в отношениях с работодателем;
- с) имеет договорные отношения с работодателем;

работодатель – публичный или частный орган, который:

- а) вступил в правовые трудовые отношения с работником;
- б) вступил в договорные, гражданские отношения с работником;
- с) является вышестоящим по отношению к субъектам, предусмотренным в пунктах а) и б).

Для судей и прокуроров работодателем является Высший совет магистратуры и Высший совет прокуроров.

Статья 4. Принципы закона

При применении положений настоящего закона соблюдаются следующие принципы:

- а) принцип защиты основных прав и свобод человека;
- б) принцип равенства и недискриминации;
- с) принцип нетерпимости к коррупционным проявлениям в частных и публичных органах;
- д) принцип презумпции добросовестности раскрытия публичного значения;
- е) принцип обращения бремени доказывания в случае предполагаемой мести.

Статья 5. Субъекты закона

(1) Субъекты, попадающие под действие настоящего закона:

- а) работники;
- б) осведомители по неподкупности;
- с) работодатели;
- д) органы, осуществляющие рассмотрение раскрытия публичного значения (органы, осуществляющие рассмотрение);
- е) органы защиты осведомителей по неподкупности (органы защиты);
- ф) гражданское общество и средства массовой информации.

(2) Настоящий закон применяется и к лицам, назначенным в научные и консультативные советы, специализированные комиссии и в другие коллегиальные органы, организованные в структуре или при публичных органах/учреждениях.

(3) Работники, которые подают оповещения о неподкупности, вправе быть признанными в качестве осведомителей по неподкупности и пользоваться защитой в соответствии с настоящим законом.

(4) В отступление от положений части (2) работники, которые являются публичными агентами, обязаны сообщить, если раскрытие

касается ненадлежащего на них влияния, а также о других попытках их вовлечения в коррупционные проявления, в соответствии с Законом о неподкупности №82 от 25 мая 2017 года и Законом №325 от 23 декабря 2013 года об оценке институциональной неподкупности. В случае если они не привлечены в качестве свидетелей и/или потерпевших в рамках уголовного процесса, публичные агенты, уведомившие о ненадлежащем влиянии или о других попытках их вовлечения в коррупционные проявления, могут быть признаны осведомителями по неподкупности и пользоваться защитой в соответствии с настоящим законом.

Статья 6. Добросовестность

(1) Раскрытие незаконной практики работником считается достоверным до тех пор, пока не будет доказано обратное.

(2) Независимо от побуждений, работник считается добросовестным, если раскрытие незаконной практики, сделанное им, достоверно или у него есть разумное основание считать, что оно достоверно.

Глава II РАСКРЫТИЕ НЕЗАКОННОЙ ПРАКТИКИ

Статья 7. Способы раскрытия незаконной практики

(1) Раскрытие незаконной практики является внутренним (сообщается работодателю), внешним (сообщается органам, осуществляющие рассмотрение) и общественным (передается гражданскому обществу и/или средствам массовой информации).

(2) Раскрытие незаконной практики осуществляется в письменной форме и подписывается работником, в том числе онлайн, или передается по телефонной линии для осведомителей по неподкупности работодателям, органам, осуществляющим рассмотрение, гражданскому обществу или средствам массовой информации. Раскрытие составляется на основании форм, предусмотренных в приложениях №1 и 2, которые заполняются, исходя из обстоятельств, работником или оператором телефонной линии.

(3) Раскрытие незаконной практики, составленное на основании форм, предусмотренных в части (2), заносится в Реестр раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности, образец которого предусмотрен в приложении № 3.

(4) Конфиденциальность персональных данных работника, который раскрывает незаконную практику, гарантируется в соответствии со статьей 8.

Статья 8. Конфиденциальность работника, который раскрывает незаконную практику

(1) Личность работника, который раскрывает незаконную практику, не разглашается и не сообщается лицам, предположительно ответственными за подобные практики, за исключением случаев, когда работник сам раскрывает или сообщает свою личность.

(2) Персональные данные могут подлежать разглашению только в случае уголовного преследования, начатого на основании раскрытия общественного интереса. В данном случае осведомитель по неподкупности допрашивается в качестве свидетеля в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом Республики Молдова № 122-XV от 14 марта 2003 года или Кодексом Республики Молдова о правонарушениях № 218-XVI от 24 октября 2008 года, в зависимости от обстоятельств, и вправе воспользоваться защитой в соответствии с Законом № 105-XVI от 16 мая 2008 года о защите свидетелей и других участников уголовного процесса.

Глава III

РАССМОТРЕНИЕ РАСКРЫТИЙ НЕЗАКОННЫХ ПРАКТИК И ПРИЗНАНИЕ СТАТУСА ОСВЕДОМИТЕЛЯ ПО НЕПОДКУПНОСТИ

Статья 9. Раскрытие незаконной практики

(1) Работник вправе сделать внутреннее раскрытие незаконной практики, а в случаях, установленных частью (4) – внешнее или общественное раскрытие незаконной практики, за исключением случая, предусмотренного частью (3) статьи (5), когда работник обязан уведомить о коррупционных проявлениях.

(2) Работодатель или другой орган, осуществляющий рассмотрение, обеспечивает регистрацию в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности, согласно образцу, предусмотренному в приложении № 3, раскрытий незаконных практик лицами или подразделением, назначены для этой цели. Работодатель утвердит процедуры внутренней отчетности для раскрытия незаконных практик согласно образцу, установленному Правительством.

(3) В случае если раскрытие внутренней незаконной практики содержит признаки состава правонарушения или преступления, работодатель обязан передать информацию, содержащуюся в раскрытии, компетентному органу, осуществляющему рассмотрение.

(4) Работник может пропустить процедуры внутренней отчетности о раскрытии незаконных практик и сделать внешнее или общественное раскрытие, в случае если:

а) считает, что работодатель может быть замешан в раскрытой незаконной практике;

б) считает, что существует риск несоблюдения своей конфиденциальности;

с) существует риск утраты, исчезновения или уничтожения доказательств;

д) работодатель не обеспечил регистрацию раскрытий незаконной практики в соответствии с частью (2) или не ответил в предусмотренные в статье 12 сроки.

(5) В случае если работник осуществляет раскрытие незаконной практики через гражданское общество и средства массовой информации, органы, осуществляющие рассмотрение, по своей инициативе раскрывают незаконную практику, содержащую признаки правонарушения или преступления.

(6) Условия конфиденциальности и профессиональной тайны между работодателем и работником не препятствуют раскрытию незаконных практик.

Статья 10. Органы, ответственные за рассмотрение раскрытия незаконных практик

(1) Органами, ответственными за рассмотрение раскрытия незаконных практик, являются работодатели - в случае внутренних раскрытий незаконных практик, и Национальный центр по борьбе с коррупцией - в случае внутренних и внешних раскрытий незаконных практик.

(2) Национальный центр по борьбе с коррупцией в качестве ответственного органа за рассмотрение раскрытия незаконных практик:

a) обеспечивает продвижение и управление национальной линией осведомителей по неподкупности;

b) регистрирует раскрытия незаконных практик, принятые в письменной форме, онлайн, а также полученные через Национальную линию осведомителей по неподкупности, только если они соответствуют требованиям содержания, предусмотренным статьей 11;

c) рассматривает раскрытия незаконной практики, касающиеся коррупционных проявлений или отмывания денег, и сообщает письменно работнику о результатах рассмотрения в сроки, предусмотренные статьей 12;

d) передает другим публичным субъектам, согласно компетенции, раскрытия незаконных практик, которые раскрывают другие незаконные практики, чем предусмотренные пунктом c), которые являются угрозой или наносят ущерб общественным интересам.

(3) Органы, осуществляющие рассмотрение раскрытия незаконных практик, обязаны предпринять немедленные меры по предотвращению действий, которые могут нанести ущерб общественному интересу. В этих целях органы вправе распорядиться о приостановлении указанных действий в пределах своей компетенции.

(4) Органы, осуществляющие рассмотрение раскрытий незаконных практик в отношении неизбежных и текущих нарушений прав человека, общественного здравоохранения и питания, окружающей среды, экономических интересов и безопасности государства, в других областях, в зависимости от обстоятельств, могут создавать специализированные линии для осведомителей по неподкупности. Также, работодатели могут создавать внутренние коммуникационные каналы о раскрытии незаконных практик и о внутренних оповещениях о

неподкупности (телефон доверия, почтовые ящики, электронные адреса).

Статья 11. Регистрация раскрытий незаконных практик и признания статуса осведомителя по неподкупности

(1) Для регистрации в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности и для признания статуса осведомителя по неподкупности раскрытие незаконных практик должно соответствовать следующим условиям:

а) лицо, делающее раскрытие, является работником публичного или частного субъекта;

б) раскрытие касается деятельности субъекта, работником которой является;

в) раскрытие содержит информации/доказательства о незаконных практиках и нанесении реального, неминуемого или потенциального ущерба общественному интересу;

г) лицо, делающее раскрытие, идентифицирует себя (фамилия, имя, место работы, контактные данные, а в случае подачи оповещения о неподкупности в письменной форме – подпись осведомителя по неподкупности).

(2) Регистрация в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности, образец которого предусмотрен в приложении №3, присваивает работнику, который делает раскрытие незаконных практик общественного интереса, статус осведомителя по неподкупности.

(3) Если раскрытие содержит все элементы, предусмотренные частью (1), и зарегистрировано, работнику сообщают в связи с его признанием в качестве осведомителя по неподкупности, следующее:

а) в случае подачи в письменной форме оповещение о неподкупности – ему передается письменное подтверждение о регистрации в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности, об инициировании рассмотрения обстоятельств, изложенных в оповещении о неподкупности, и о сроке, в течение которого он может быть информирован о результатах рассмотрения, согласно приложению №3;

б) в случае передачи оповещения о неподкупности по телефону – ему сообщается по телефону номер регистрации обращения, инициирование рассмотрения обстоятельств, изложенных в оповещении о неподкупности, и о сроке, в который может перезвонить или, в зависимости от обстоятельств, когда оператор свяжется с ним по телефону (по желанию работника) для того, чтобы сообщить о результате рассмотрения;

в) во всех случаях работник информируется о сохранении конфиденциальности его личности при рассмотрении раскрытий, при условии начала уголовного производства или производства о

правонарушениях, в ходе которых он может быть привлечен в качестве свидетеля и запросить о защите в этом качестве;

d) во всех случаях работник информируется, что статус осведомителя по неподкупности будет снят, если в ходе рассмотрения будет установлено, что он не отвечает любым из требований, предусмотренных частью (1).

(4) Если в ходе рассмотрения раскрытия устанавливается, что он не отвечает требованиям, предусмотренным пунктами a), b) или d) части (1), переданная информация рассматривается на основании общих правил.

(5) В случае публичного раскрытия незаконной практики, работник может быть признан в качестве осведомителя по неподкупности органами, осуществляющими рассмотрение, либо органами защиты, одновременно с требованием предоставления защиты, в соответствии со статьей 13.

Статья 12. Сроки рассмотрения оповещений о неподкупности

(1) Осведомитель по неподкупности информируется о результатах рассмотрения оповещений по неподкупности в течение 30 дней с момента регистрации в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности. Информация предоставляется в письменной форме или, в зависимости от обстоятельств, по телефону, согласно части (3) статьи 11.

(2) В случае, когда срок, предусмотренный частью (1), признается недостаточным, он может быть продлен еще на 30 дней, с соответствующим информированием осведомителя по неподкупности.

(3) Если на основании оповещения по неподкупности начато уголовное производство или производство о правонарушениях, осведомитель по неподкупности информируется, что оповещение по неподкупности будет рассматриваться в соответствии с требованиями и сроками Кодекса Республики Молдова о правонарушениях № 218-XVI от 24 октября 2008 года или Уголовно-процессуального кодекса Республики Молдова № 122-XV от 14 марта 2003 года.

Глава IV

ЗАЩИТА ОСВЕДОМИТЕЛЯ ПО НЕПОДКУПНОСТИ

Статья 13. Требование о защите осведомителей по неподкупности

Работник, который подвергается мести (путем действия, бездействия или угрозы) со стороны работодателя или другого лица в составе частного или публичного субъекта, в котором он работает, в результате чего ухудшено его положение в связи с оповещением о неподкупности, которое он сделал, он вправе требовать предоставления защиты от органов, предусмотренных в статье 16.

Статья 14. Гарантии защиты осведомителей по неподкупности

Осведомитель по неподкупности пользуется следующими гарантиями:

а) перевод осведомителя или лица, который предпринимает действия для мести, на период рассмотрения заявления о предоставлении защиты в другое подразделение частного или публичного субъекта, в котором работает, согласно специальному законодательству для этих категорий персонала и с сохранением специфики деятельности, а при его отсутствии – в подразделение, которое осуществляет связанную деятельность, чтобы исключить или ограничить влияние лица, которое совершает месть в связи с оповещением по неподкупности или раскрытием незаконных практик;

б) наказание лица, совершившего месть в связи с оповещением по неподкупности или раскрытием незаконных практик или, в зависимости от обстоятельств, руководителя частного или публичного субъекта за необеспечение мер защиты;

в) признание недействительным дисциплинарного взыскания, которое было применено вследствие добросовестного раскрытия общественной информации, установленной работодателем, и в зависимости от обстоятельств – административным судом;

г) компенсация материального, физического и морального ущерба, нанесенного в результате мести.

Статья 15. Процедура защиты осведомителей по неподкупности

(1) Осведомитель по неподкупности, подвергнутый мести, вправе подать письменное заявление органам защиты с требованием о реализации своих гарантий, предусмотренных статьей 14.

(2) Чтобы воспользоваться защитой, работник должен соответствовать следующим условиям:

а) должен быть признан в качестве осведомителя по неподкупности согласно статье 11 или им должно быть сделано публичное раскрытие незаконных практик;

б) подвергаться мести, как это предусмотрено в части (1);

в) существует причинная связь между раскрытием незаконных практик и предполагаемой мстью.

(3) Орган защиты рассматривает в приоритетном порядке заявление о требовании защиты осведомителя по неподкупности в срок не более 15 дней, после чего информирует осведомителя по неподкупности об удовлетворении его заявления или о причине отказа.

Течение срока начинается с даты поступления и регистрации заявления в органе защиты.

(4) Предоставленная защита может быть отменена в случае последующего установления следующих обстоятельств:

а) информация, сообщенная работником с целью признания в качестве осведомителя по неподкупности недостоверна, а также

доказано, что работник знал или должен был знать ложный характер содержания своего раскрытия (раскрытие не сделано добросовестно);

б) предполагаемая месть не является реальной;

с) не существует причинной связи между раскрытием незаконных практик и предполагаемой мстью.

Статья 16. Органы защиты осведомителей по неподкупности

(1) Защита осведомителей по неподкупности обеспечивается следующими органами:

а) работодатель - в случае внутреннего раскрытия незаконных практик;

б) народный адвокат - в случае внешнего и общественного раскрытий незаконных практик.

(2) Работодатель предпринимает меры административного характера для прекращения мести в отношении работника, в том числе на рабочем месте, и обеспечения его защиты в качестве осведомителя по неподкупности. Работодатель аннулирует административный акт, имеющий характер мести, в связи с раскрытием незаконных практик, сделанным осведомителем по неподкупности.

(3) Народный адвокат рассматривает заявление осведомителей по неподкупности и содействует их защите в соответствии с положениями Закона № 52 от 3 апреля 2014 года о народном адвокате (омбудсмене).

Статья 17. Жалобы в отношении органов защиты осведомителей по неподкупности

(1) Решения, действия и бездействие органов защиты осведомителей по неподкупности обжалуются в административном порядке после исчерпания предварительной процедуры.

(2) Решения, действия и бездействие работодателя частного субъекта в качестве органа защиты осведомителя по неподкупности, предусмотренной настоящим законом, обжалуются в гражданском-процессуальном порядке, в течение 30 дней.

(3) Решения народного адвоката обжалованию не подлежат.

Глава V

НАЛОЖЕНИЕ НАКАЗАНИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ

Статья 18. Ответственность за нарушение положений закона

(1) Непринятие работодателем мер по обеспечению раскрытия незаконных практик в органе, несоблюдение конфиденциальности работников, которые уведомляют о незаконных практиках, и необеспечение мер защиты работников, признанных в качестве осведомителей по неподкупности, влечет дисциплинарную и правонарушительную ответственность.

(2) Разглашение представителем работодателя или органов, осуществляющих рассмотрение, личности осведомителя по неподкупности лицам, предположительно являющимся ответственными

за незаконные практики, на которые они ссылаются, влечет дисциплинарную и правонарушительную ответственность.

(3) Непринятие мер для прекращения или приостановления действий, которые наносят ущерб общественным интересам, и/или предотвращения поступков, которые могут причинить последующий ущерб общественному интересу, является халатность и влечет, в зависимости от обстоятельств, правонарушительную или уголовную ответственность.

(4) Месть против осведомителя по неподкупности влечет правонарушительную или уголовную ответственность, в зависимости от обстоятельств.

(5) Работодатель обязан доказать, что меры, принятые по отношению к работнику, не связаны с оповещением о неподкупности или его участием в любом качестве в связи с оповещением о неподкупности. В противном случае, поступки работодателя считаются мезтью.

Глава VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 19.

(1) Настоящий закон вступает в силу через три месяца со дня его опубликования.

(2) В трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона Правительству привести свои нормативные акты в соответствие с положениями закона.

Председатель Парламента

III. Признание в качестве осведомителя по неподкупности**

Решение: _____ Дата, месяц, год _____

Подпись ответственного лица за рассмотрение раскрытия незаконной практики _____

ОТРЫВНОЙ ЛИСТ

Внутреннее раскрытие незаконной практики получил _____
(фамилия, имя ответственного лица, который получает раскрытие)

Регистрационный номер в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности

*Проверяется, если раскрытие соответствует условиям, предусмотренным частью (1) статьи 11.

**Заполняется работодателем (лицом, ответственным за рассмотрение раскрытия) – если раскрытие отвечает условиям, изложенным в части (1) статьи 11, работник признается в качестве осведомителя по неподкупности.

Примечание. Фамилия, имя, контактные данные, а в случае письменного обращения о раскрытии – подпись работника – указываются на обратной стороне раскрытия

Работник информируется о сохранении конфиденциальности его личности при рассмотрении раскрытия, при условии начала уголовного производства или производства о правонарушениях, в ходе которых может быть привлечен в качестве свидетеля и нуждаться в защите в этом качестве. Работник информируется, что статус осведомителя по неподкупности будет снят, если в ходе рассмотрения будет установлено, что он не отвечает какому-либо из требований, предусмотренных частью (1).

Бланк внешнего раскрытия незаконной практики

| Заполняется работником | Заполняется ответственным лицом за принятие и рассмотрении раскрытия * |
|--|--|
| I. Общие данные работника | |
| <p>1. Место работы, подразделение в котором работает, должность</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. Отношение с работодателем (заключили индивидуальный трудовой договор или находитесь в гражданских правоотношениях)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> | <p>1.</p> <p>2.</p> |
| II. Данные о незаконной практики | |
| <p>1. Описание незаконной практики, которую Вы хотите раскрыть</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. В чем заключается мечь/нанесение ущерба общественному интересу через незаконную практику?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>3. Предоставление доказательств/информаций, которые подтверждают раскрытие незаконной практики (в случае если у Вас они есть) или указание метода проверки раскрытой информации</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> | <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> |

4. Ранее Вы делали внутреннее раскрытие в отношении этой незаконной практики (работодателю)?

- Да
 Нет

В случае если ответ Да, дополнительно указывается:

Дата, месяц, год подачи _____.

Каков был результат рассмотрения работодателем раскрытия незаконной практики, а именно:

1. Вы были признаны в качестве осведомителя по неподкупности?

- Да
 Нет

2. Были подвергнуты мести (путем действия, бездействия или угрозы) со стороны работодателя или другого лица частного или публичного субъекта, у которого работаете? (указываются меры мести и фамилия лиц, которые предпринимают меры мести)

3. Обстановка на месте работы была ухудшена в связи с оповещением по неподкупности, которое Вы сделали?

- Нет
 Да, в чем это заключается? _____

5. Что касается этой незаконной практики, вы сделали публичное раскрытие (передано гражданскому обществу и/или средствам массовой информации или другим органам) незаконной практики? (указывается дата, месяц, год и кому была передано данное раскрытие)

III. Признание в качестве осведомителя по неподкупности**

Решение: _____ Дата, месяц, год _____

Подпись ответственного лица за рассмотрение раскрытия незаконной практики _____

ОТРЫВНОЙ ЛИСТ

Внешнее раскрытие незаконной практики получил _____
(фамилия, имя ответственного лица, которое получает раскрытие)

Регистрационный номер в Реестре раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности _____

*Проверяется, если раскрытие соответствует условиям, предусмотренным частью (1) статьи 11:

**Заполняется работодателем (лицом, ответственным за рассмотрение раскрытия) – если раскрытие соответствует условиям, изложенным в части (1) статьи 11, работник признается в качестве осведомителя по неподкупности

Примечание: Фамилия, имя, контактные данные, а в случае письменного обращения о раскрытии – подпись работника – указываются на обратной стороне раскрытия

Работник информируется о сохранении конфиденциальности его личности при рассмотрении раскрытия, при условии начала уголовного производства или производства о правонарушениях, в ходе которых может быть привлечен в качестве свидетеля и нуждаться в защите в этом качестве.

Работник информируется, что статус осведомителя по неподкупности будет снят, если в ходе рассмотрения будет установлено, что он не отвечает какому-либо из требований, предусмотренных частью (1).

Приложение № 3

Образец Реестра раскрытий незаконных практик и осведомителей по неподкупности

| № п/п | Номер и дата регистрации и раскрытия незаконной практики | Описание незаконной практики и ущемления общественного интереса | Название публичного/ частного субъекта, в отношении которого сделано раскрытие | В раскрытии работник указал, что в отношении него принимаются меры мести (путем действия, бездействия или угрозы) со стороны работодателя или другого лица частного или публичного субъекта, у которого он работает? | | Признан ли в качестве осведомителя по неподкупности работник, который делает раскрытие незаконных практик? | Требовал ли работник применения мер по защите осведомителей по неподкупности? Какие меры были запрошены и дата подачи заявления | Меры защиты, примененные в отношении осведомителя по неподкупности, дата применения | Раскрытие незаконной практики было передано на рассмотрение другим органам, осуществляющим рассмотрение согласно компетенции, дата передачи | Раскрытие незаконной практики было передано на рассмотрение органам уголовного преследования и имеет ли работник какой-либо процессуальный статус | Фамилия, имя лица, который зарегистрировал раскрытие незаконной практики, подразделение, в котором работает данное лицо |
|-------|--|---|--|--|--|--|---|---|---|---|---|
| | | | | Каковы меры мести? | Фамилия лица, которое предпринимает меры мести | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |