



PR.64/01.03.18  
CPS

## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-3233

Chișinău

21. 04. 2018

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797-XIII din 2 aprilie 1996, se prezintă Avizul la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (inițiativa legislativă nr.64 din 1 martie 2018), aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.338 din 18 aprilie 2018.

*Anexe:*

1. Hotărîrea Guvernului privind aprobarea Avizului (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Avizul la proiectul de lege (în limba română – 1 filă).

Secretar general al Guvernului

Lilia PALII

Ex.: Tatiana Barbuș  
Tel.: 022-250-420

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 101

Fax:  
+ 373 22 242696

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	919	
"23"	04	2018
Ora		



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÎRE nr.338

din 18 aprilie 2018

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

-----

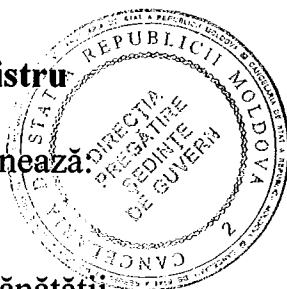
Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003.

**Prim-ministru**

**PAVEL FILIP**

Contrasemnează.



Ministrul sănătății,  
muncii și protecției sociale

Svetlana Cebotari

Ministrul justiției

Victoria Iftodi

Aprobat  
prin Hotărîrea Guvernului nr.338  
din 18 aprilie 2018

**AVIZ**  
**la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii**  
**al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003**

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 64 din 1 martie 2018) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Prin proiectul de lege avizat se propun modificări la articolele 116, 120 și 121 din Codul muncii al Republicii Moldova, prin care se oferă beneficii la acordarea concediilor pentru angajații cu doi și mai mulți copii sau un copil cu dizabilități.

Potrivit Codului muncii al Republicii Moldova, angajații care au doi și mai mulți copii sau un copil cu dizabilități beneficiază de concediu de odihnă anual în perioada de vară a anului, de 4 zile calendaristice de concediu suplimentar plătit și de cel puțin 14 zile calendaristice de concediu neplătit.

Autorii proiectului de lege propun extinderea beneficiilor existente și pentru angajații care au un singur copil.

Extinderea acestor garanții asupra salariaților care au cel puțin un copil va aduce cheltuieli suplimentare angajatorului și îi va egala în garanții pe cei care au un copil și cei care au un copil cu dizabilități.

În context, menționăm că nota informativă la proiectul de lege nu conține fundamentarea economico-financiară, care are menirea de a contribui la evaluarea tuturor cheltuielilor financiare pentru realizarea noilor reglementări. Acest fapt contravine art.131 alin.(6) din Constituție ce stipulează că nicio cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.

Luînd în considerare cele expuse, proiectul nu poate fi susținut.



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ №338

от 18 апреля 2018 г.  
Кишинэу

**Об утверждении Заключения по проекту закона  
о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова  
№ 154-XV от 28 марта 2003 г.**

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по проекту закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 г.

**Премьер-министр**

**ПАВЕЛ ФИЛИП**

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,  
труда и социальной защиты

Светлана Чеботарь

Министр юстиции

Виктория Ифтоди