

Постоянному бюро Парламента

Республики Молдова

На основании статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменения в статью 299 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003.

Прилагаются:

1. Проект закона.
2. Пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

З.Гречаный
М.Радван
И.Лозован
А. Пилипецкая
И. Коксал
А. Рэйляну
А. Долинцэ
А. Дарованная
М. Бабук
С. Ротунду
М. Чобану
С. Макаръ
И. Григориу
Г. Сажин
Д. Герман
В. Рошка
Р. Апостолова

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI	
REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	73
"17"	03 2004
Ora	

**Закон
о внесении изменения в статью 299 Трудового кодекса
Республики Молдова № 154/2003**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст.І. – Статью 299 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст.648), с последующими изменениями, дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) Педагогическим работникам учебных заведений, принятым на работу на основании статьи 55 настоящего Кодекса на период не менее одного учебного года, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью, предусмотренной в части (1).».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

Nota informativă
la proiectul legii pentru modificarea articolului 299 al Codului muncii
al Republicii Moldova nr. 154/2003

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea articolului 299 al Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 a fost elaborat ca rezultat al participării la consultările femeilor deputate din Platforma comună de dialog a doamnelor deputate cu femeile alese în autoritățile publice locale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Proiectul de lege are drept scop garantarea cadrelor didactice din instituțiile de învățământ a dreptului la concediu anual plătit.

Actualmente, se atestă o încălcare frecventă a dreptului la concediu de odihnă anual plătit pentru cadrele didactice cu statut de pensionari, din aplicării eronate de către unii angajatori a prevederilor articolului 55, alin. (1), litera f), privind dreptul de a încheia contracte individuale de muncă pe termen determinat cu persoanele pensionate, pentru limită de vârstă ori vechime în muncă (sau care au obținut dreptul la pensie pentru limită de vârstă ori vechime în muncă) și nu sunt încadrate în câmpul muncii - pe o perioadă de pînă la 2 ani, care, la expirare, poate fi prelungită de părți în condițiile art. 54 alin. (2) și ale art. 68 alin. (1) și alin. (2) lit. a).

Astfel, unii directori ai instituțiilor de învățământ încheie anual contracte individuale de muncă cu angajații pensionari pe o durată determinată de la 1 septembrie pînă la 31 mai, încălcînd prevederile mai multor norme juridice din Codul Muncii și tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte, și anume:

- Articolului 112 din Codul Muncii: „Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat pentru toți salariații. Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate fi obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări. Orice înțelegere prin care se renunță, total sau parțial, la acest drept este nulă. Orice salariat care lucrează în baza unui contract individual de muncă beneficiază de dreptul la concediu de odihnă anual.”.
- Articolul 55¹ din Codul Muncii: „Nu se admite tratamentul mai puțin favorabil al salariaților angajați pe o durată determinată în raport cu salariații permanenți care prestează o muncă echivalentă la aceeași unitate, dacă un asemenea tratament se bazează exclusiv pe durata raportului de muncă și nu are o justificare obiectivă.”.
- Articolul 299 din Codul Muncii: „Cadrele didactice ale instituțiilor de învățământ beneficiază anual, la sfârșitul anului școlar, de un concediu de odihnă plătit cu durata de:

a) 62 de zile calendaristice – pentru cadrele didactice din instituțiile de învățământ superior, din colegii, licee, gimnazii și școli de cultură generală de toate tipurile;

b) 42 de zile calendaristice – pentru cadrele didactice din instituțiile preșcolare de toate tipurile;

c) 28 de zile calendaristice – pentru cadrele didactice din instituțiile extrașcolare și din școlile sportive pentru copii.”.

- Articolul 3 al Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.132 privind concediile anuale plătite (revizuită): ”Fiecare persoană, are dreptul la un concediu anual plătit cu o durată minimă stabilită. Concediul în nici un caz nu poate fi mai mic de trei săptămâni lucrătoare pentru un an de muncă.”.

- Articolul 2 al Cartei Sociale Europene Revizuite „În vederea asigurării exercitării efective a dreptului la condiții de muncă echitabile, părțile se angajează să asigure acordarea unui concediu anual plătit de minimum 4 săptămâni.”.

Conform datelor Ministerului Educației, Culturii și Cercetării în învățământul școlar din cca 27 000 angajați, 4475 sunt pensionari,

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege propune completarea articolului 299 cu un alineat nou (5) cu următorul conținut „Cadrele didactice din instituțiile de învățământ, angajate în baza art. 55 din prezentul Cod pe perioadă de cel puțin un an de studii/un an universitar, beneficiază de concediu de odihnă plătit cu durata prevăzută în alin. (1)”.

Prevederea dată va asigura dreptul la concediu de odihnă plătit pentru o perioadă garantată de legislația muncii, precum și la indemnizația de concediu.

Promovarea proiectului dat va asigura implementarea unitară a cadrului normativ în domeniul raporturilor de muncă cu privire la angajații din sistemul de învățământ.

4. Fundamentarea economico - financiară

Implementarea prezentului proiect de lege nu implică cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Aprobarea proiectului, nu va condiționa elaborarea și aprobarea mecanismului pentru implementarea prezentei legi.

Deputate în Parlament