

L E G E

pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 162–164, art. 598), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1:

noțiunea „lucrător detașat” va avea următorul cuprins:

„lucrător detașat – străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detașat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detașare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde își va desfășura activitatea conform contractului sau actului de detașare;”

articolul se completează în final cu următoarele noțiuni:

„beneficiar solicitant – întreprindere/organizație/instituție, persoană juridică de drept public sau de drept privat, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare, care angajează străini sau beneficiază de munca străinilor;

lucrător înalt calificat – străin care deține competențe speciale și esențiale pentru producere și cercetare, privind tehnicile, procesele, procedurile sau gestionarea întreprinderii. La evaluarea acestor competențe se iau în considerare atât competențele specifice necesare pentru desfășurarea activității întreprinderii, cât și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un anumit profil ocupațional sau o anumită activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o profesie acreditată.”

2. La articolul 3, alineatul (2) se completează cu litera m) cu următorul cuprins:

„m) străinii care sînt asociați sau acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora.”

3. La articolul 4, alineatele (3) și (6) vor avea următorul cuprins:

„(3) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare.”

„(6) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă prin Sistemul informațional automatizat, în condițiile legii.”

4. La articolul 5, alineatele (1), (2), (6) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(1) Dreptul la muncă se acordă străinului de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă. Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă de către autoritatea competentă pentru străini.

(2) Dreptul la muncă servește temei pentru legalizarea șederii provizorii în scop de muncă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.”

„(6) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă încetează din momentul expirării termenului pentru care au fost acordate sau din momentul revocării acestor drepturi.

(7) Pînă la expirarea termenului de ședere provizorie în scop de muncă, străinul are dreptul de a se angaja la un alt beneficiar solicitant în condițiile prezentei legi.”

5. Articolele 6 și 7 vor avea următorul cuprins:

„Articolul 6. Depunerea actelor și perfectarea permiselor de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Pînă la sosirea străinului în Republica Moldova, după caz, beneficiarul solicitant depune la ghișeu unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini (în continuare – *ghișeu unic*) actele prevăzute de

prezenta lege în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă examinează actele depuse și emite decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la muncă.

(3) Autoritatea competentă pentru străini examinează actele depuse și emite decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la ședere provizorie în scop de muncă.

(4) În baza deciziei privind acordarea dreptului la muncă și a deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează permisul de ședere provizorie în scop de muncă în condițiile legii.

(5) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează pentru un nou termen, în baza deciziei privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va prezenta autorității competente pentru ocuparea forței de muncă copia deciziei de refuz al dreptului de ședere a străinilor cărora li s-a acordat/prelungit dreptul la muncă.

(7) Nu este necesară obținerea dreptului la muncă pentru următoarele categorii de străini:

- a) lucrători imigranți din domeniul sportului;
- b) străini invitați la muncă de către Guvern sau de către organele centrale de specialitate ale administrației publice;
- c) specialiști sosiți în baza tratatelor internaționale în domeniu la care Republica Moldova este parte;
- d) lucrători înalt calificați;
- e) persoane cu funcții de conducere;
- f) străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională;
- g) lucrători detașați pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile;
- h) străini a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare.

(8) Dreptul la muncă, după caz, și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă servesc drept temei pentru obținerea invitației necesare și, după caz, a vizei de ședere pe termen lung în Republica Moldova.

(9) Toate actele în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se depun la ghișeul unic în limba de stat sau în traducere în limba de stat, întocmită și certificată de traducători

autorizați în conformitate cu Legea nr. 264/2008 cu privire la statutul, autorizarea și organizarea activității de interpret și traducător în sectorul justiției.

Articolul 7. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți

(1) Pentru acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) copia de pe anunțul publicitar de angajare, publicat în presă, și oferta locurilor de muncă vacante;

b) demersul privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

c) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, iar în cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul lunar nu poate fi mai mic decât 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

d) copia de pe pașaportul național al străinului;

e) copia de pe actul de studii sau de pe alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă, iar în cazul în care străinii se angajează în domeniul educației sau sănătății – și avizul autorităților competente ale Republicii Moldova;

f) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică;

g) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;

h) declarația privind asigurarea străinului cu spațiu de locuit în Republica Moldova.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă va identifica și va propune beneficiarului solicitant posibilitatea de angajare a lucrătorilor din resursele umane autohtone, iar în cazul neidentificării potențialilor angajați care corespund calificării și cerințelor beneficiarului solicitant, în termen de cel mult 10 zile calendaristice va emite decizia privind acordarea dreptului la muncă.

(3) În termen de 25 de zile calendaristice de la data depunerii actelor la ghișeul unic, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(5) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(6) În vederea prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă acordate străinului, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) copia de pe permisul de ședere provizorie în scop de muncă eliberat anterior;

c) copia de pe contractul individual de muncă;

d) copia de pe pașaportul național al străinului;

e) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;

f) declarația privind asigurarea străinului cu spațiu de locuit în Republica Moldova.

(7) Decizia privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii demersului.”

6. Legea se completează cu articolul 7¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 7¹. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

(1) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul a cărui calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)–h).

(2) În termen de 20 de zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)–f).

(5) Decizia privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(6) În temeiul deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și al cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii de către străin a cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă, cu achitarea taxelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

7. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

„Articolul 8. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoane cu funcții de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care dețin funcții de conducere și gestionează personalul angajat din subordine în cadrul unui beneficiar solicitant în care au fost efectuate investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător.”

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul cu funcție de conducere, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)–h);

c) copiile de pe formularele statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant.

(3) În termen de 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Se acordă drept de ședere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcții de conducere din cadrul beneficiarului solicitant în cazul în care, în ultimii 3 ani de gestiune, s-au efectuat investiții sau au fost create locuri de muncă cu respectarea următoarelor condiții:

a) pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 2 ani;

b) pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 3 ani;

c) pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 4 ani;

d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 5 ani;

e) pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 8 ani.

(5) Străinii specificați la alin. (1) au dreptul la prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în corespundere cu prevederile alin. (4).

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (4) se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, specificat la alin. (4), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeu următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)–f);

c) documentele prevăzute la alin. (2) lit. c) din prezentul articol, care confirmă efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv.

(8) Autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului și emite decizia privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului.”

8. Legea se completează cu articolele 8¹ și 8² cu următorul cuprins:

„Articolul 8¹. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională

(1) Pentru întreprinderile incluse de către Guvern în lista proiectelor investiționale de importanță națională se permite angajarea străinilor în următoarele condiții:

a) la angajarea în cadrul întreprinderilor respective nu se solicită decizia privind acordarea dreptului la muncă prevăzută la art. 7;

b) acordul cu privire la implementarea proiectelor investiționale conține prevederi conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât, după 5 ani de la demararea implementării proiectelor, numărul angajaților străini să nu depășească 50% din numărul total de angajați. În cazul nerespectării condiției date, angajarea străinilor se efectuează conform art. 7.

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în proiecte investiționale de importanță națională, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)–h);

c) actele ce confirmă participarea beneficiarului solicitant în proiectele investiționale de importanță națională.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (2), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)–f).

(5) Autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și emite decizia privind prelungirea acestuia în termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de până la un an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

Articolul 8². Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care sînt lucrători înalt calificați cu următoarele condiții:

a) beneficiarul solicitant intenționează să angajeze un străin pe un loc de muncă corespunzător, cu contract individual de muncă, pe o durată determinată cu o durată normală a timpului de muncă, și să îi achite un salariu în mărime de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

b) străinul îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau competențe specifice în domeniul pentru care este angajat.

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. c)–h);

c) curriculum vitae al străinului;

d) recomandările și alte documente ce atestă obținerea unei experiențe cu un nivel superior sau a unei calificări superioare necesare pentru ocuparea locului de muncă.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere

provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) documentele prevăzute la art. 7 alin. (6) lit. b)–f).

(5) În termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului și emite decizia de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de până la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.”

9. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

„Articolul 9. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

(1) Un străin poate fi detașat pe teritoriul Republicii Moldova pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, fără a se obține în prealabil de către beneficiarul solicitant dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat.

(2) Beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de a-și începe activitatea străinul detașat în cadrul beneficiarului solicitant. Orice modificare a elementelor prevăzute în declarație se comunică la ghișeul unic în cel mult 3 zile lucrătoare de la data producerii.

(3) Declarația prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de:

- a) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea nerezidentă;
- b) copia de pe pașaportul național al străinului detașat;
- c) copia de pe contractul de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor, încheiat între persoana juridică din Republica Moldova și persoana juridică din străinătate;
- d) datele de identificare ale persoanei juridice străine care face detașarea: denumirea, adresa, datele de contact, numărul de identificare.

(4) Pentru străinii detașați pentru o perioadă cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic se va solicita acordarea dreptului la muncă (cu excepția cazului în care străinul este lucrător înalt calificat sau persoană cu funcție de conducere) și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă. În acest scop, beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;

b) copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;

c) documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. d)–h);

d) copia de pe raportul financiar al beneficiarului solicitant pentru ultima perioadă de gestiune, dacă aceasta depășește 3 luni.

(5) Decizia privind acordarea dreptului la muncă, după caz, și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului pentru toată durata contractului de detașare, dar care nu trebuie să fie mai mare de un an.

(6) Dreptul la muncă, după caz, și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se prelungesc pentru un nou termen, dacă au fost respectate condițiile inițiale de acordare a drepturilor în cauză, dar să nu depășească termenul contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor.

(7) În vederea prelungirii dreptului la muncă, după caz, și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului la muncă, după caz, și demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;

c) copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;

d) documentele prevăzute la art. 7 alin. (6), lit. b), d)–f).

(8) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.”

10. La articolul 10:

alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(2) În vederea acordării dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)–h).”

„(4) În vederea prelungirii dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic documentele prevăzute la art. 7 alin. (6).”

articolul se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Decizia privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier se emite în cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.”

11. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„Articolul 11. Refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Beneficiarului solicitant i se refuză angajarea în muncă a străinului în cazul în care:

a) în urma examinării documentelor prezentate s-a constatat că acestea au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;

b) la data depunerii demersului, nu sînt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1) și (3);

c) beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolvabilitate sau de lichidare;

d) beneficiarul solicitant nu are activitate economică pe parcursul anului de gestiune și nu a achitat impozitele, contribuțiile de asigurări sociale de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în folosul străinului angajat.

(2) Străinilor nu li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă în cadrul întreprinderii/organizației/instituției licențiate pentru desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.

(3) Decizia privind refuzul acordării sau al prelungirii dreptului la muncă se emite în termen de cel mult 14 zile calendaristice de la data depunerii documentelor.

(4) Beneficiarul solicitant este în drept să conteste în instanța de contencios administrativ decizia privind refuzul acordării sau al prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(5) În cazul emiterii deciziei privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, autoritatea competentă pentru străini comunică în scris beneficiarului solicitant în termen de 5 zile calendaristice de la data emiterii deciziei respective, indicând motivele refuzului.”

12. La articolul 12, alineatele (1) și (5) vor avea următorul cuprins:

„(1) Dreptul la muncă se revocă în următoarele condiții:

- a) în cazul în care contractul individual de muncă a fost reziliat din motive justificabile, în conformitate cu Codul muncii;
- b) la solicitarea străinului;
- c) dacă, în urma verificărilor efectuate și/sau a sesizărilor primite de la autoritățile competente, s-a constatat că titularul nu mai îndeplinește condițiile în baza cărora i s-a acordat sau s-a prelungit dreptul la muncă.”

„(5) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere provizorie în scop de muncă se declară la ghișeul unic în termen de 15 zile calendaristice de la data constatării.”

13. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

„Articolul 14. Drepturile și obligațiile lucrătorilor imigranți

(1) Lucrătorii imigranți beneficiază de toate drepturile și libertățile stabilite de legislația în domeniu a Republicii Moldova.

(2) Beneficiarul solicitant este obligat să informeze străinul despre:

- a) dreptul acordat și condițiile de solicitare a vizei de ședere pe termen lung sau de intrare în țară fără viză;
- b) conținutul contractului individual de muncă, în special condițiile de salarizare, precum și despre asigurarea cu spațiu locativ;
- c) contribuțiile de asigurare socială de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală pe durata angajării pe piața muncii din Republica Moldova.

(3) Odată cu sosirea străinului în Republica Moldova, beneficiarul solicitant:

- a) va semna cu străinul contractul individual de muncă;
- b) va asigura ca străinul să se prezinte la ghișeul unic în scopul inițierii procedurilor tehnice de eliberare a permisului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Beneficiarul solicitant va suporta cheltuielile de transport al lucrătorului imigrant în țara de origine, în caz de accident de muncă sau de deces.”

14. Articolul 14¹ va avea următorul cuprins:

„Articolul 14¹. Achitarea taxei de stat

Pentru examinarea demersului privind acordarea sau prelungirea dreptului la muncă, beneficiarul solicitant achită taxa de stat în mărimea prevăzută de Legea taxei de stat nr. 1216/1992.”

15. În textul legii, cuvintele „Agenția Națională”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă” la forma gramaticală corespunzătoare, iar cuvântul „angajator”, la orice formă gramaticală – cu cuvintele „beneficiar solicitant” la forma gramaticală corespunzătoare.

Art. II. – Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179–181, art. 610), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 31, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Străinul poate solicita autorității competente pentru străini acordarea dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova în baza unei vize de lungă ședere în scopul pentru care a fost eliberată, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 35, 36¹, 42¹ și 42².”

2. La articolul 32, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În termen de pînă la 30 de zile calendaristice de la data depunerii cererii, autoritatea competentă pentru străini va emite o decizie privind acordarea sau refuzul acordării dreptului de ședere provizorie străinilor, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de

muncă. Decizia va fi consemnată în Sistemul informațional integrat automatizat „Migrație și azil.” În cazul în care termenul de aflare pe teritoriul Republicii Moldova expiră înainte de emiterea deciziei, autoritatea competentă pentru străini va elibera străinului un certificat ce confirmă statutul lui (certificat de confirmare).”

3. Articolul 34 va avea următorul cuprins:

„Articolul 34. Solicitarea prelungirii dreptului de ședere provizorie

(1) Solicitantul prelungirii dreptului de ședere provizorie, cu excepția categoriilor de solicitanți prevăzuți de Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă, trebuie să depună la autoritatea competentă pentru străini o cerere în acest sens cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului pentru care i s-a aprobat șederea.

(2) Solicitantul prevăzut la alin. (1) va depune cererea însoțită de actele prevăzute la art. 32 alin. (2). Cererea va fi soluționată în termen de pînă la 30 de zile calendaristice de la data depunerii acesteia.

(3) Dacă există motive argumentate, solicitantul poate fi chemat la interviu. Neprezentarea în termen, din motive imputabile, a străinului poate constitui motiv de respingere a cererii.

(4) În termen de pînă la 30 de zile calendaristice de la data depunerii cererii prevăzute la alin. (1), autoritatea competentă pentru străini va emite o decizie privind prelungirea dreptului de ședere provizorie sau refuzul acestuia dacă, la examinarea cererii, nu sînt întrunite cumulativ condițiile art. 33 și condițiile aferente scopului șederii prevăzute de prezentul capitol.

(5) Decizia privind refuzul prelungirii dreptului de ședere, inclusiv motivele care au stat la baza acesteia, se comunică în scris solicitantului în cel mult 3 zile lucrătoare de la data emiterii.

(6) Decizia privind refuzul prelungirii dreptului de ședere provizorie poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.”

4. La articolul 35:

alineatul unic devine alineatul (1), în care cuvîntul „angajatorului” se substituie cu cuvintele „beneficiarului solicitant”;

articolul se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă lucrătorilor înalt calificați, persoanelor cu funcții de conducere, străinilor angajați în proiecte investiționale de importanță națională și străinilor a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare și se validează fără decizia autorității competente pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile Legii nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă.”

5. La articolul 36:

alineatul unic devine alineatul (1), în care cuvântul „angajatorului” se substituie cu cuvintele „beneficiarului solicitant”;

articolul se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Prelungirea dreptului de ședere provizorie lucrătorilor înalt calificați, persoanelor cu funcții de conducere, străinilor angajați în proiecte investiționale de importanță națională și străinilor a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare se realizează fără decizia autorității competente pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile Legii nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă.”

6. Articolul 36¹ va avea următorul cuprins:

„Articolul 36¹. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru asociații sau acționarii persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă străinului care a efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător și este asociat sau acționar al unor persoane juridice din Republica Moldova, dacă a îndeplinit una dintre condițiile generale:

a) deține, direct sau indirect, una sau mai multe părți sociale și/sau acțiuni în cadrul persoanelor juridice din Republica Moldova, în valoare totală echivalentă cu cel puțin o cotă-parte în cadrul persoanei juridice echivalentă cu cel puțin 60 de salarii medii lunare pe economie prognozate;

b) persoana juridică, al cărei asociat sau acționar este, a creat cel puțin 4 locuri de muncă cu regim de lucru cu durată normală și cu un salariu echivalent cu salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune.

(2) Cererea privind acordarea dreptului de ședere provizorie va fi însoțită de actele prevăzute la art. 32 alin. (2), cu excepția dovezii mijloacelor de întreținere, precum și de copia de pe extrasul din Registrul de stat al unităților de drept sau, după caz, de pe extrasul din Registrul acționarilor, de copiile de pe formularele

statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant.

(3) Străinilor care, pe parcursul unui an, au efectuat investiții sau au creat locuri de muncă corespunzătoare celor indicate la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă li se va acorda sau prelungi dreptul de ședere provizorie pentru termenele indicate în articolul vizat.

(4) În cazul persoanelor juridice cu 2 sau mai mulți asociați sau acționari, condițiile prevăzute la alin. (1) vor fi analizate pentru fiecare solicitant în mod separat, iar valoarea investiției care a fost realizată sau numărul locurilor de muncă care au fost create se vor majora în mod corespunzător, în funcție de numărul solicitanților.

(5) Dreptul de ședere provizorie acordat anterior nu poate fi prelungit sau, după caz, poate fi anulat sau revocat dacă se constată neîndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) ale prezentului articol și la art. 33 sau dacă în privința străinului a fost emisă o hotărâre judecătorească definitivă pentru comiterea unei infracțiuni economice.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în termen de 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.”

7. Articolul 36² va avea următorul cuprins:

„Articolul 36². Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru persoanele cu funcții de conducere transferate

(1) Pentru persoanele cu funcții de conducere transferate din cadrul filialei, reprezentanței sau a persoanei juridice înființate de societatea-mamă pe teritoriul Republicii Moldova, dreptul de ședere provizorie se acordă ori, după caz, se prelungește la cererea străinului, în baza unui demers din partea filialei, reprezentanței sau a persoanei juridice menționate, a copiei de pe documentul ce atestă transferul și atribuțiile străinului și a actelor prevăzute la art. 32 alin. (2).

(2) Termenul de examinare a cererii menționate la alin. (1) și de emitere a deciziei privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru persoanele cu funcții de conducere transferate nu va depăși 15 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

(3) Dreptul de ședere provizorie pentru persoanele cu funcții de conducere transferate se acordă ori, după caz, se prelungește pentru o perioadă cumulativă de pînă la 3 ani.”

8. La articolul 71 alineatul (3), cuvîntul „Angajatorul” se substituie cu cuvintele „Beneficiarul solicitant”.

Art. III. – Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi:

- a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;
- b) va adopta actele normative necesare pentru realizarea prevederilor prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ANDRIAN CANDU

**Chișinău, 20 iulie 2017.
Nr. 165.**