



Parlamentul
Republicii Moldova

AP nr. 4
16 iunie 2022

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003 (art. 87 și art. 183).

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	245	
"17"	06	2022
Ora		

Deputați în Parlament:

A. DAVOVARA
V. Odrobălco
I. Lozovan
T. Ceneșchi
P. Burduja
A. Lebeșinschi
R. Mucșeanu

(Signatures)

LEGE

pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003 (art. 87 și art. 183)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul I – Articolul 87 al Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

(1¹) La concedierea salariaților, care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă în conformitate cu legislația în vigoare, angajatorul solicită în prealabil opinia consultativă a organului sindical din unitate, sau după caz, a reprezentanților salariaților din cadrul unității prin notificarea organului respectiv.

Articolul II – Articolul 183 alineatul (1) al Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează în următoarea redacție:

(1) În caz de reducere a numărului sau a statelor de personal, de dreptul preferențial de a fi lăsați la lucru beneficiază salariații cu o calificare și productivitate a muncii mai înaltă precum și salariații, care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă în conformitate cu legislația în vigoare.

Articolul. III – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării. Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003 (art. 87 și art. 183)

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie (art. 87 și art. 183) a fost elaborat și înaintat de către un grup de deputați în Parlamentul RM, în conformitate cu art.47 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797/1996.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Prezentul proiect de lege este înaintat urmare a sesizărilor înaintate de mai mulți cetățeni, care au notat riscurile asociate desfacerii contractului individual de muncă cu salariații eligibili într-un termen de aproximativ 5 ani până la obținerea statutului de pensionar pentru limită de vârstă.

În context, Codul muncii al RM prevede la art. 86 alin. (1) lit. y¹) dreptul angajatorului de a desface contractul individual de muncă cu salariatul care deține statutul de pensionar pentru limită de vârstă. Astfel, în eventualitatea în care un salariat este concediat în ajunul atingerii vârstei de pensionare, posibilitatea de încadrare în câmpul muncii potrivit calificării și experienței este limitat prin lipsa atractivității pentru potențialii angajatori de a încheia un contract individual de muncă cu o persoană care în viitorul apropiat va obține statut de pensionar pentru limită de vârstă.

În acest mod, categoria de salariați notată supra, prezintă caracteristici de vulnerabilitate în raport cu angajatorul, fapt care determină necesitatea instituirii unor mecanisme suplimentare de protecție de la concedieri bazate pe criterii arbitrare precum vârsta salariatului. Prin urmare prezentul proiect de lege a fost elaborat și înaintat în scopul lărgirii palierului de garanții de care beneficiază salariații, care într-un termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prezentul proiect de lege stabilește garanții suplimentare salariaților care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă.

Proiectul de lege instituie obligația angajatorului de a efectua procedura prealabilă de solicitare a opiniei consultative a organului sindical sau în lipsa acestuia a reprezentanților salariaților din cadrul unității, prin notificarea organului respectiv. Acest mecanism suplimentar este instituit în scopul formării unui cadru sustenabil în raporturile de muncă și înlăturării unor concedieri nefondate, pe calea efectuării unei verificări suplimentare din partea reprezentanților salariaților.

Concomitent, proiectul de lege instituie garanții în situația demarării procedurii de reducere a numărului sau a statelor de personal. În acest sens, în eventualitatea demarării procedurii enunțate, salariații care în termen egal sau mai mic de 5 ani vor dobândi statutul de pensionar pentru limită de vârstă, vor beneficia de dreptul preferențial de a fi lăsați la lucru. Criteriul enunțat supra se va califica în mod autonom față de alte criterii enumerate la art. 183 alin. (1), precum calificarea și productivitate a muncii mai înaltă.

4. Fundamentarea economico-financiară

Adoptarea și implementarea ulterioară a proiectului de lege nu implică cheltuieli suplimentare la bugetul de stat.

5. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul respectiv urmează să fie plasat spre consultare publică pe portalul Parlamentului Republicii Moldova www.parlament.md, în ordinea prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional.

A. DAROVANOVIC

De

P. Bredușe
Bredușe

V. Odnoștenco

B