



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

20 decembrie 2016

CPS-6 nr. 485

R A P O R T

asupra proiectului de Lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003

(nr. 334 din 22.07. 2016)
(lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat în lectura a doua proiectul de Lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28 martie 2003, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de deputata Liliana Palihovici, care a fost aprobat în prima lectură în ședința plenară a Parlamentului din 25 noiembrie curent.

Pe marginea proiectului de lege nominalizat nu au parvenit propuneri din partea deputaților sau comisiilor permanente. Guvernul, în avizul aprobat prin Hotărârea nr.1104 din 30 septembrie 2016, susține ideea inițiativei legislative nr.334 și vine cu propuneri de îmbunătățire. Comisia sesizată în fond a supus dezbaterilor propunerile și obiecțiile parvenite, rezultatele cărora sunt expuse în anexă la prezentul raport, fiind partea lui integrantă.

Astfel, urmînd logica expunerii capitolului II din titlul X al Codului muncii, Guvernul consideră că noul articol se încadrează mai reușit după articolul 250, cu titlu formulat mai exact, propunere care a fost susținută de Comisie. Astfel, în vederea conformării proiectului la exigențele de tehnică legislativă și, ținînd cont de obiecțiile expuse în avizul Guvernului, Comisia propune expunerea acestuia în următoarea redacție:

„Lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. - Codul muncii al Republicii Moldova, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu art. 250¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 250¹. Acordarea dispenselor pentru femeile gravide

În baza recomandării în scris a medicului de familie sau a medicului specialist, femeilor gravide li se acordă timp liber fără diminuarea drepturilor salariale (dispense) pentru efectuarea consultațiilor și examenelor medicale prenatale, dacă acestea au loc în timpul programului de muncă.”

În contextul celor menționate, Comisia, cu votul unanim al membrilor prezenți (8 voturi – „pro”), propune examinarea și adoptarea proiectului de lege nr.334 în lectura a doua în ședința plenară a Parlamentului, ținând cont de redacția susținută de Comisie.

**Valentina STRATAN,
Vicepreședintele Comisiei**



Sinteza
propunerilor și obiecțiilor la proiectul de Lege pentru completarea
Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003

(nr. 334 din 22.07. 2016, lectura II)

| Nr. d/o | Autorul propunerilor, obiecțiilor | Articolul, alineatul | Propunerea din proiect | Conținutul propunerilor, obiecțiilor | Decizia Comisiei sesizate în fond | Redacția finală a propunerii, obiecției acceptate de către Comisia sesizată în fond sau motivarea neacceptării |
|---------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|---------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
| 1. | Guvernul | Articolul unic pct. 1 | Articolul 252². Garanții pentru femeile gravide (1) Femeile gravide beneficiază pe durata programului normal de lucru de un număr de ore libere, plătite de către angajator, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale în baza recomandării în scris ale medicului de familie sau a medicului specialist. | Noțiunea de „program normal de lucru” nu este definită de legislație și lasă spațiu pentru interpretări, de exemplu, din redacția actuală a proiectului nu este clar în ce măsură și în ce condiții de dispensele în cauză vor putea beneficia femeile gravide care lucrează cu timp de muncă redus sau parțial. | Se acceptă (8 voturi „pro”) | Redacția finală a Articolului unic este expusă în punctul 3 al sintezei |

| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
|----|----------|--|---|---|---------------------------------------|---|
| 2. | Guvernul | Articolul unic pct. 2 | (2) Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la alineatul (1), în cazul în care investigațiile se pot efectua doar în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.” | Convenția colectivă la nivel național nu limitează timpul ce urmează a fi acordat de către angajator femeilor gravide pentru consultații și examene medicale prenatale, adică stabilește condiții mai favorabile decât cele cuprinse în proiect, clauzele Convenției vor avea prioritate în raport cu prevederile Codului muncii în redacția propusă de proiect. Prin urmare, introducerea prin lege a unor condiții inferioare celor care se aplică deja conform Convenției colective la nivel național nr. 2 nu are sens. | Se acceptă (8 voturi „pro”) | Redacția finală a Articolului unic este expusă în punctul 3 al sintezei |
| 3. | Guvernul | Articolul unic (propuneri generale de redactare) | Articolul 252². Garanții pentru femeile gravide (1) Femeile gravide beneficiază pe durata programului normal de lucru de un număr de ore libere, plătite de către angajator, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale în baza recomandării în scris ale medicului de familie sau a medicului specialist. | Urmînd logica expunerii capitolului II din titlul X al Codului muncii, noul articol se încadrează mai reușit după art.250. <u>Se propune următoarea redacție:</u> „Articol unic. - Codul muncii al Republicii Moldova, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se | Se acceptă (8 voturi „pro”) | Proiectul se expune în următoarea redacție: „Articol unic. - Codul muncii al Republicii Moldova, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu art. 250 ¹ cu următorul cuprins: |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|--|---|---|
| | | | <p>(2) Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la alineatul (1), în cazul în care investigațiile se pot efectua doar în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.”</p> | <p>completează cu art. 250¹ cu următorul cuprins: „Articolul 250¹. Acordarea dispenselor pentru femeile gravide În baza recomandării în scris a medicului de familie sau a medicului specialist, femeilor gravide li se acordă timp liber fără diminuarea drepturilor salariale (dispense) pentru efectuarea consultațiilor și examenelor medicale prenatale, dacă acestea au loc în timpul programului de muncă.”</p> | <p>„Articolul 250¹. Acordarea dispenselor pentru femeile gravide În baza recomandării în scris a medicului de familie sau a medicului specialist, femeilor gravide li se acordă timp liber fără diminuarea drepturilor salariale (dispense) pentru efectuarea consultațiilor și examenelor medicale prenatale, dacă acestea au loc în timpul programului de muncă.”</p> |

Valentina STRATAN,
Vicepreședintele Comisiei

V. Stratan