

PR. 135/2023  
CRS



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 25-158-6547

Chișinău

21 iunie 2023

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (*inițiativa legislativă nr.135 din 15.05.2023*), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 418 din 21 iunie 2023.

*Anexe:*

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Avizul la proiectul de lege (în limba română – 5 file și în limba rusă - 6 file).

**Secretar general  
adjunct al Guvernului**

**Igor PȘENICINȚI**

Ex.: Viorica Mustea  
Te. 022-250-128

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr. <u>1574</u>	
<u>21</u> / <u>06</u> / <u>2023</u>	
Ora _____	

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 101

Fax:  
+ 373 22 242696



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÂRE nr. 418

din 21 iunie 2023

Chișinău

### Cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative.

**Prim-ministru**

Contrasemnează:



**DORIN RECEAN**

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Alexei Buzu

Ministrul finanțelor

Veronica Sirețeanu

Ministrul justiției

Veronica Mihailov-Moraru

Aprobat  
prin Hotărârea Guvernului nr.418/2023

**AVIZ**  
**la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative**

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 135 din 15 mai 2023) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Potrivit proiectului de lege vizat, autorii au drept scop introducerea mai multor modificări în: Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003; Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale; Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, care asigură continuarea procesului de adaptare a mecanismului de implicare echitabilă a părinților în creșterea și îngrijirea copiilor, precum și instituirea mai multor concedii sociale pentru părinți, inclusiv persoanele care sunt în proces de adopție, au adoptat un copil sau au plasat un copil în Serviciul tutelă/curatelă în familia acestora. Astfel, proiectul de lege își propune crearea mecanismelor de susținere a familiilor cu copii mici, inclusiv, a părinților care sunt liber-profesioniști.

Atragem atenția asupra faptului că raționamentele expuse de către autor în nota informativă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă. Obiecții de ordin conceptual nu sunt de formulat, or, modificările propuse nu contravin prevederilor Constituției.

De asemenea, subliniem că necesitatea adoptării unor măsuri de susținere a părinților adoptivi și îmbunătățirii cadrului legal pentru sporirea protecției sociale a familiilor cu copii și facilitării reconcilierii vieții profesionale cu cea de familie este susținută pe deplin de către Guvern.

Totodată, având în vedere necesitatea promovării unor măsuri definite clar, în susținerea inițiativei propuse, se consideră oportun de a definitiva proiectul în cauză prin introducerea unor ajustări normative, intervenind, în acest sens, cu următoarele recomandări:

La art. I din proiectul de lege ce ține de operarea modificărilor în Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, la pct. 1 este recomandabil ca noțiunea de indemnizație în caz de adopție să fie revizuită, întrucât aceasta include două situații diferite pentru care se propune stabilirea indemnizației: 1), în cazul adopției și 2), în cazul plasamentului copilului în Serviciul de tutelă/curatelă.

La pct. 2, în cazul stabilirii unei noi prestații de asigurări sociale, aceasta urmează a fi inserată inclusiv în art. 41 din legea respectivă.

Totodată, cu referire la art. II al proiectului de lege, pentru claritatea și previzibilitatea normei juridice, recomandăm de a aduce în concordanță toate prevederile care privesc numărul copiilor adoptați (copil/copii).

În vederea asigurării unei clarități în exprimare, cu referire la modificările ce țin de concediul paternal din Codul Muncii, se recomandă introducerea următoarelor modificări:

la pct. 2:

- cuvintele „de până la 15” se vor substitui cu cuvintele „până la 15”;
- la alin. (2<sup>2</sup>), textul „, cu condiția că acesta nu se suprapune cu perioada concediului plătit pe o perioadă de până la 90 de zile calendaristice ce începe din ziua încuviințării adopției sau emiterea dispoziției de plasament a copilului în Serviciul de tutelă/curatelă” se exclude, iar la final, alin. (2<sup>2</sup>) se va completa cu textul: „În cazul în care tatăl care a adoptat a beneficiat de concediu plătit pe o perioadă de până la 90 de zile calendaristice, ce începe din ziua încuviințării adopției, acesta nu are dreptul la concediu paternal.”;

la pct. 3:

- la alin. (2) lit. b) și c), cuvântul „calendaristice” se exclude.
- alineatul (4) va avea următorul cuprins:  
„(4) Opțiunea inițial solicitată, în cazul concediului prevăzut la alin. (2) lit. a), nu poate fi modificată ulterior.”

La articolul III din proiectul de lege, în tot textul, la redarea intenției normative referitoare la completarea actului cu noi elemente structurale, se recomandă de a fi excluse cuvintele „după litera”.

La pct. 3:

- subpct. 1), cuvântul „datei” se substituie cu cuvântul „lunii”;
- subpct. 3), cuvintele „acordării concediului parțial plătit pe durata” se substituie cu cuvintele „emiterii dispoziției”, iar după cuvintele „plasament al copilului” se va completa cu textul „în Serviciul de tutelă/curatelă”;
- subpct. 6) se va expune în următoarea redacție:  
„6) alineatul (6) va avea următorul cuprins:

(6) În cazul în care asiguratul, pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, nu a realizat venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent sau din baza de calcul al celuilalt soț. În cazul în care asiguratul, pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, a realizat venit asigurat, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent sau din baza de calcul în temeiul prevederilor art. 7, care va determina un cuantum mai mare al indemnizației.”

Modificarea punctului respectiv din proiect se argumentează prin faptul că modul de calcul al indemnizației de maternitate și indemnizației lunare pentru creșterea copilului, conform alineatelor respective, se va aplica și persoanelor

care, pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, au desfășurat activități în scopul obținerii de venit, nu doar au beneficiat de anumite plăți unice.

la pct. 4:

- la subpct. 1), prima propoziție, după cuvintele „creșterea copilului”, se completează cu cuvintele „până la împlinirea vârstei de 3 ani”, iar ultima propoziție, la final, se completează cu textul „cu excepția cazurilor de adopție sau plasamentului copilului în cadrul Serviciului de tutelă/curatelă.”;

- la subpct. 2), în prima propoziție, cuvântul „inclusiv” se exclude, iar textul „are dreptul la indemnizație lunară pentru creșterea copilului” se substituie cu textul „la toate unitățile în care desfășoară activități, are dreptul, la cerere, la indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani”;

- la subpct. 4), alin. (1<sup>3</sup>), în prima propoziție, cuvintele „la indemnizație lunară pentru creșterea copilului” se substituie cu textul „ , la cerere, la indemnizație lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani”, iar la lit. a), cuvintele „ , dar nu mai puțin de 6 luni calendaristice” se exclud;

Art. 5 al Legii nr. 289/2004 prevede că indemnizația lunară pentru creșterea copilului se acordă până la împlinirea vârstei de 3 ani ai copilului. Totodată, conform modificărilor propuse în proiect, indemnizația lunară se acordă fără condiția aflării în concediu, cu excepția cazurilor când indemnizația se stabilește bunicului, bunicii sau o altei rude care îngrijește nemijlocit copilul.

- la subpct 5), textul „ , cu excepția cazului în care de aceasta beneficiază mama, tata sau tutorele copilului” se exclude, iar cuvintele „alin (1) și (2)” se substituie cu cuvintele „alin. (1) sau (2)”;

De asemenea, la pct. 4 se recomandă completarea art. 18 cu alin. (8), conform regulilor generale de numerotare a elementelor structurale ale actului normativ.

la pct. 5:

- la subpct. 3), textul „de până la 15” se substituie cu textul „până la 15”;

- la subpct. 4), alin. (2<sup>1</sup>) litera c), cuvântul „datei” se substituie cu cuvântul „lunii”;

la pct. 6:

a) la art. 18<sup>2</sup> din proiect:

- alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Asiguratul, care îndeplinește condițiile de realizare a stagiului de cotizare prevăzute la art. 6 alin. (1) sau (2), are dreptul la indemnizație unică pentru perioada de încredințare a copilului adoptabil indicată în dispoziția autorității tutelare teritoriale de încredințare, dar nu mai puțin de 60 de zile și nu mai mult de 90 de zile.”

- alin. (2), la final, se completează cu textul „ , dacă îndeplinește condițiile de realizare a stagiului de cotizare prevăzute la art. 6 alin. (1) sau (2)” și se adaugă o propoziție cu următorul conținut:

„În cazul în care data acordării concediului diferă de la o unitate la alta, indemnizația se stabilește din data ultimei acordări a acestuia.”;

- la alin. (3) și la alin. (4) textul „în vederea adaptării copilului cu adoptatorul și a constatării compatibilității lor” se exclude;

Excluderea textului respectiv se argumentează prin faptul că denumirea prestației respective trebuie să corespundă cu denumirea acesteia conform art. III, pct. 1, lit. d<sup>1</sup>) din prezentul proiect de lege.

- alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Liber-profesioniștilor ce practică activitate în sectorul justiției, care îndeplinesc condițiile de realizare a stagiului de cotizare prevăzute la art. 6 alin. (1) sau (2), indemnizația unică pentru copilul adoptat sau luat în plasament în cadrul Serviciului de tutelă/curatelă se stabilește pentru 90 de zile calendaristice de la data încuviințării adopției sau emiterii dispoziției de plasament a copilului în Serviciul de tutelă/curatelă.”;

b) la art. 18<sup>3</sup> din proiect:

- se vor reformula denumirea și normele art. 18<sup>3</sup> în raport cu dispozițiile acestuia și prevederile propuse la art. 5 alin. (1) din legea supusă amendării. Astfel, pentru claritatea normei, se recomandă includerea cuvintelor „vârsta mai mare de 3 ani” după cuvântul „copilului”. De asemenea, în alin. (4), cuvintele „în familia” se exclud;

- la alin. (1), în prima propoziție, cuvântul „calendaristice” și toată propoziția a doua se exclud;

Indemnizația lunară pentru creșterea copilului cu vârsta mai mare de 3 ani se acordă pe perioada aflării asiguratului în concediul de îngrijire a copilului, respectiv, această indemnizație se stabilește de la data acordării concediului, nu de la data următoare datei expirării concediului plătit, pe o perioadă de până la 90 de zile.

- alineatul (8) să propune să aibă următorul cuprins:

„(8) Liber-profesioniștilor ce practică activitate în sectorul justiției, care îndeplinesc condițiile de realizare a stagiului de cotizare prevăzute la art. 6 alin. (1) sau (2), indemnizația lunară se stabilește pentru 6 luni de la data încuviințării adopției sau emiterii dispoziției de plasament a copilului în Serviciul de tutelă/curatelă. În cazul în care liber-profesionistul ce practică activitate în sectorul justiției a beneficiat de indemnizația prevăzută la art. 18<sup>2</sup>, alin. (2), indemnizația lunară se stabilește începând cu ziua următoare datei încheierii perioadei de beneficiere de indemnizația respectivă.”

Totodată, la art. III al proiectului de lege, în art. 7, alineatul (6<sup>1</sup>) va avea următorul cuprins:

„(6<sup>1</sup>) În cazul în care liber-profesionistul ce practică activitate în sectorul justiției pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii

riscului asigurat nu a achitat taxa fixă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii din motiv de beneficiere de indemnizație de maternitate și/sau indemnizație lunară pentru creșterea copilului, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent. În cazul în care liber-profesionistul ce practică activitate în sectorul justiției pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat a achitat taxă fixă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent sau din baza de calcul în temeiul prevederilor art. 7, care va determina un cuantum mai mare al indemnizației.”

În aceeași ordine de idei, se recomandă reexaminarea costurilor aferente implementării politicii promovate prin prisma propunerilor înaintate, iar Guvernul va identifica resurse financiare disponibile și le va bugeta în modul stabilit de legislație.

Din punct de vedere redacțional, proiectul necesită a fi revizuit în raport cu normele de tehnică legislativă și cu cerințele de calitate a actului normativ, care sunt stipulate în Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

De asemenea, pentru asigurarea unui stil juridic specific normativ și în vederea respectării normelor de tehnică legislativă referitoare la intervenția normativă privind completarea actului normativ cu un articol sau alineat, se propune a fi exclusă expresia „alineat nou” sau „articol nou”, iar în scopul respectării exigențelor de redactare a actului normativ, la expunerea unui articol într-o nouă redacție, se va utiliza formula „va avea următorul cuprins”.

Proiectul de lege este un exercițiu de implementare a prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor, în domeniul stabilirii concediilor și indemnizațiilor pentru copiii adoptivi și încredințați, prin norme proprii naționale, care asigură beneficii sporite față de cele minime garantate de actul UE. Astfel, se atrage atenția că Directiva 2019/1158/UE este un act UE de minimis, care permite statelor membre de a introduce sau menține dispoziții care sunt mai favorabile angajaților decât cele prevăzute în aceasta, fără a reduce nejustificat nivelul general de protecție a lucrătorilor din domeniile reglementate.

În contextul celor menționate supra, Guvernul susține adoptarea proiectului de lege înaintat cu titlu de inițiativă legislativă, care urmează a fi îmbunătățit ținând cont de propunerile menționate mai sus.



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 418

от 21 июня 2023 г.

Кишинэу

### Об утверждении Заключения по проекту закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по проекту закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Премьер-министр

**ДОРИН РЕЧАН**

Контрасигнуют:

Министр труда  
и социальной защиты

Алексей Бузу

Министр финансов

Вероника Сирецяну

Министр юстиции

Вероника Михайлов-Морару

Утверждено  
Постановлением Правительства №418/2023

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**по проекту закона о внесении изменений в некоторые**  
**нормативные акты**

Правительство рассмотрело проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты, представленный в качестве законодательной инициативы (№ 135 от 15 мая 2023 г.) группой депутатов и сообщает следующее.

Согласно данному проекту закона, авторы имеют цель внести ряд изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003; Закон № 289/2004 о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования; Закон № 489/1999 о государственной системе социального страхования, обеспечивающие продолжение процесса адаптации механизма равного родителей в воспитании и уходе за детьми, а также установление ряда социальных отпусков для родителей, в том числе лиц, находящихся в процессе усыновления, которые усыновили ребенка или разместили ребенка в Службу опеки / попечительства в свою семью. Таким образом, проект закона предлагает создание механизмов поддержки семей с маленькими детьми, в том числе родителей, лиц свободных профессий.

Обращаем внимание, что, аргументы, представленные автором в пояснительной записке, отражают причину издания нормативного акта и требования, обусловившие нормативное вмешательство. Таким образом, нет концептуальных возражений для формулировки, а предлагаемые поправки не противоречат положениям Конституции.

Также, хотим отметить, что необходимость принятия мер по поддержке усыновителей и совершенствованию правовой базы для повышения социальной защиты семей с детьми и содействию совмещения профессиональной и семейной жизни полностью поддерживается Правительством.

В то же время, исходя из необходимости продвижения четко определенных мер, в поддержку предложенной инициативы, считается целесообразным доработать рассматриваемый проект с внесением некоторых нормативных корректировок, предложив следующие рекомендации:

В статье I проекта закона относительно внесения изменений в Закон № 489/1999 о государственной системе социального страхования, рекомендуем в пункте 1 пересмотреть понятие пособия при усыновлении, так как оно включает две разные ситуации, для которых предлагается

установить пособие: 1) в случае усыновления и 2) в случае размещения ребенка в Службу опеки / попечительства.

В пункте 2, в случае установления новой выплаты социального страхования ее необходимо включить, в том числе, и в статью 41 данного закона.

Также, относительно статьи II проекта закона, для ясности и предсказуемости правовой нормы рекомендуем привести в соответствие все положения о количестве усыновленных детей (ребенок/дети).

В целях обеспечения ясности изложения, относительно изменений касающихся отпуска по отцовству, в Трудовой кодекс рекомендуется внести следующие изменения:

в пункте 2:

- изменение касается только текста на румынском языке;

- в части (2<sup>2</sup>), текст «при условии, что он не совпадает с периодом оплачиваемого отпуска на срок до 90 календарных дней со дня установления усыновления или издания распоряжения о размещении ребенка в Службу опеки / попечительства» исключить, и в конце часть (2<sup>2</sup>) дополнить текстом: «Если отец, который усыновил ребенка, воспользовался оплачиваемым отпуском на срок до 90 календарных дней со дня установления усыновления, он не имеет права на отпуск по отцовству».

в пункте 3:

- в пунктах b) и c) части (2) слово «календарные» исключить.

- часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Первоначально запрошенный вариант, в случае отпуска, предусмотренного в пункте а) части (2), не может быть изменен позже».

В статье III проекта закона, на протяжении всего текста, при формулировке нормативного намерения о дополнении акта новыми структурными элементами слова «после пункта» исключить.

в пункте 3:

- в подпункте 1) слово «даты» заменить словом «месяцу»;

- в подпункте 3) слова «предоставление частичного оплачиваемого отпуска на период» заменить словами «вынесения распоряжения», а после слов «размещение ребенка» дополнить текстом «в Службу опеки / попечительства»;

- подпункт б) изложить в следующей редакции:

«б) часть (6) будет иметь следующее содержание:

(6) В случае, если застрахованное лицо, в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового риска, не получало застрахованный доход в связи с отпуском по беременности и родам и (или) отпуском по уходу за ребенком до достижения ребенком трехлетнего возраста, размер пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия на воспитание ребенка устанавливается исходя из

базы расчета, из которой исчислялись эти пособия на предыдущего ребенка или из базы расчета другого супруга. Если застрахованное лицо в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового риска, получало застрахованный доход, размер пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия на воспитание ребенка определяется из базы расчета, из которой исчислялись эти пособия на предыдущего ребенка или, исходя из исчисления, основанного на положениях статьи 7, которое определит более высокую сумму пособия».

Внесение поправок в соответствующий пункт проекта аргументируется тем, что метод расчета пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия на воспитание ребенка, согласно соответствующим частям, будет применяться также для лиц, которые в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления застрахованного риска, осуществляли деятельность с целью получения дохода, а не только получали некоторые единовременные выплаты.

в пункте 4:

- в подпункте 1), в первом предложении после слов «воспитание ребенка» дополнить текстом «до достижения им возраста 3 лет», а в конце последнего предложения дополнить текстом «за исключением случаев усыновления или размещения ребенка в Службу опеки / попечительства»;

- в подпункте 2), в первом предложении слова «в том числе» исключить, а текст «имеет право на получение ежемесячного пособия на воспитание ребенка» заменить текстом «во всех единицах, в которых он осуществляет деятельность, имеет право, по требованию, на получение ежемесячного пособия на воспитание ребенка до достижения им возраста 3 лет»;

- в подпункте 4) в части (1<sup>3</sup>), в первом предложении слова «на ежемесячное пособие на воспитание ребенка» заменить текстом «по требованию, на ежемесячное пособие на воспитание ребенка до достижения им 3-летнего возраста», а в пункте а) слова «но не менее 6 календарных месяцев» исключить;

Статья 5 Закона № 289/2004 предусматривает, что ежемесячное пособие на воспитание ребенка назначается до достижения ребенком трехлетнего возраста. Также, согласно предложенным в проекте изменениям, ежемесячное пособие назначается без условия нахождения в отпуске, за исключением случаев, когда пособие назначается бабушке, дедушке или иному родственнику, который осуществляет уход за ребенком.

- в подпункте 5) текст «за исключением случая, когда пособие получают мать, отец или опекун ребенка» исключить, а слова «часть (1) и (2)» заменить на слова «часть (1) или (2)»;

Также, в пункте 4 рекомендуется дополнить статью 18 частью (8), согласно общим правилам нумерации структурных элементов нормативного акта.

в пункте 5:

- в подпункте 3) изменение касается только текста на румынском языке;

- в подпункте 4), пункт с) часть (2<sup>1</sup>) слово «даты» заменить словом «месяцу»;

в пункте 6:

а) в статье 18<sup>2</sup> проекта:

- часть (1) представить в следующей редакции:

«(1) Застрахованное лицо, которое выполняет условия для приобретения страхового стажа, предусмотренные в части (1) или (2) статьи 6, имеет право на единовременное пособие на период вверения усыновляемого ребенка, указанного в распоряжении территориального органа опеки, но не менее 60 дней и не более 90 дней».

- часть (2) в конце дополнить текстом «, если он выполняет условия для приобретения страхового стажа, предусмотренные в части (1) или (2) статьи 6» и дополнить предложением следующего содержания:

«Если день предоставления отпуска отличается от одного учреждения к другому, пособие устанавливается со дня его последнего предоставления.»;

- в части (3) и в части (4) текст «в целях адаптации ребенка с усыновителем и установления их совместимости» исключить;

Исключение данного текста аргументируется тем, что наименование соответствующего пособия должно соответствовать его наименованию согласно подпункта d<sup>1</sup>), пункта 1, статьи III, настоящего законопроекта.

- часть (7) изложить в следующей редакции:

«(7) Лицам свободных профессий, осуществляющие деятельность в сфере правосудия, которые выполняют условия для приобретения страхового стажа, предусмотренные в части (1) или (2) статьи 6, единовременное пособие на усыновленного ребенка или размещенному в Службу опеки / попечительства устанавливается в течение 90 календарных дней со дня установления усыновления или выдачи распоряжения о размещении ребенка в Службу опеки / попечительства.»;

б) в статье 18<sup>3</sup> проекта:

- изменить формулировку названия и нормы статьи 18<sup>3</sup> в соответствии с ее положениями и требованиями, предложенными в части (1) статьи 5 закона, подлежащему изменению. Таким образом, для ясности нормы рекомендуется после слова «ребенка» дополнить словами «возраст старше 3 лет». Также, в названии статьи 18<sup>3</sup> и в части (4) слова «в семье» исключить;

- в части (1), в первом предложении, слово «календарных», и все второе предложение исключить;

Ежемесячное пособие на воспитание ребенка старше 3 лет назначается в период нахождения застрахованного лица в отпуске по уходу за ребенком, соответственно данное пособие устанавливается со дня предоставления отпуска, а не со дня, следующего за днем окончания оплачиваемого отпуска на срок до 90 дней.

- часть (8) предлагается изложить в следующей редакции:

«(8) Лицам свободных профессий, осуществляющих деятельность в сфере правосудия, которые выполняют условия для приобретения страхового стажа, предусмотренные частью (1) или (2) статьи 6, ежемесячное пособие устанавливается на 6 месяцев со дня установления усыновления или издания распоряжения о размещении ребенка в Службу опеки / попечительства. Если лицо свободной профессии, осуществляющее деятельность в сфере правосудия, воспользовалось пособием, предусмотренным в части (2) статьи 18<sup>2</sup>, ежемесячное пособие устанавливается, начиная со дня, следующим за окончанием соответствующего периода получения пособия».

Также, в статье III проекта закона, предлагается изложить часть (6<sup>1</sup>) статьи 7 в следующей редакции:

«(6<sup>1</sup>) Если лицо свободной профессии, осуществляющее деятельность в сфере правосудия, в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления застрахованного риска, не уплатило фиксированный взнос обязательных взносов государственного социального страхования в связи с получением пособия по беременности и родам и/или ежемесячного пособия на воспитание ребенка, размер пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия на воспитание ребенка устанавливаются из расчета, на основании которого эти пособия были рассчитаны на предыдущего ребенка. В случае если лицо свободной профессии, осуществляющее деятельность в сфере правосудия, в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления застрахованного риска, уплатило фиксированный взнос обязательных взносов государственного социального страхования, размер пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия на воспитание ребенка устанавливаются из расчета, на основании которого эти пособия были рассчитаны на предыдущего ребенка, или, согласно положений статьи 7 из расчета, который установит более высокую сумму пособия».

Рекомендуется пересмотреть расходы, связанные с внедрением продвигаемой политики, через призму представленных предложений, а Правительство определит финансовые ресурсы и заложит их в бюджет в установленном законодательством порядке.

На редакционном уровне проект нуждается в доработке в соответствии с законодательными техническими нормами и требованиями

к качеству нормативного акта, которые предусмотрены в Законе №. 100 / 2017.

Также, в целях обеспечения определенного нормативно-правового стиля и в целях соблюдения правил законодательной техники в части нормативного вмешательства относительно дополнения нормативного акта новой статьей или частью, предлагается исключить выражение «новая часть» или «новая статья», а в целях соблюдения требований к редактированию нормативного акта, при представлении статьи в новой редакции будет использоваться формула «будет иметь следующее содержание».

Проект закона является попыткой внедрения положений Директивы 2019/1158/ЕС Европейского парламента и Совета от 20 июня, 2019 года относительно равновесия между профессиональной и личной жизнью родителей и лиц ухаживающих за детьми, в области установления отпусков и пособий для усыновленных и вверенных детей в соответствии с их собственными национальными правилами, которые обеспечивают пособия, превышающие минимум, гарантированный законом ЕС. Таким образом, обращается внимание на тот факт, что Директива 2019/1158/ЕС является актом ЕС *de minimis*, который позволяет государствам-членам вводить или сохранять более благоприятные для работников положения, чем предусмотренные ею, без необоснованного снижения общего уровня защиты работников в регулируемых областях.

В связи с изложенным, Правительство поддерживает принятие представленного в качестве законодательной инициативы проекта закона, который подлежит доработке с учетом указанных выше предложений.