



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

**Biroul Permanent
al Parlamentului Republicii Moldova**

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova și prevederile art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative.

Anexă:

- Proiectul de lege
- Nota informativă

| | | |
|---|-----------|------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA | | |
| D.D.P. Nr. <u>399</u> | | |
| "31" | <u>10</u> | 2022 |
| Ora | | |

Helela *Helela*
 Davidovici *Metalia*
 Păpășcă *Alina*
 Bătrăni *Enelia*
 Miron *Marcela*
 Sibora *Suzana*
 German *Doina*
 Morac *Yarisa*
 Belacova *Elena*
 Pascaile *Helia*
 Cozere *Ina*
 Cuzni *Clariana*
 Toles *Yarisa*
 Munteanu *Pojoșe*
 Alesea *Stavros*

Deputate în Parlament:

Marina *Moroșova*
 Cojocari *Eoghenia*
 Alvan *Nicoleta*
 Placer *Ana*
 Roșca *Veronica*
 Aldau *Marcela*
 Galina *Ana*
 Grosu *Liliana*
 Delinda *Ana*
 Fonta *Maria*
 Păncu *Maria*
 Caracu *Victoria*
 Panololac *Efimia*
 Kousal *Evahna*

LEGE

cu privire la modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu art.76¹ cu următorul cuprins:

”Articolul 76¹. Activitatea de muncă în perioada concediului de maternitate.

(1) În perioada concediului de maternitate, prin derogare de la art. 76 lit. a), la cererea scrisă a salariatei, pentru durata solicitată angajatorul prin ordin (dispoziție, decizie, hotărâre) poate dispune continuarea sau reluarea activității de muncă.

(2) La solicitarea salariatei care activează în timpul concediului de maternitate, depusă în scris pînă la expirarea duratei prevăzute la alin.(1), contractul individual de muncă se suspendă din ziua solicitării.

Art. II. La Articolul 52 lit.(c) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, după textul ”concediu de maternitate” se introduce textul ”cu excepția cazului prevăzut la art.76¹ din Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003” ;”

Art. III. – Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170, art. 773), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 2:

la alineatul (4¹), textul „d” se exclude;

se completează cu alineatul (4²) cu următorul cuprins:

„(4²) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. d) se stabilește indiferent de realizarea venitului asigurat pentru perioada concediului de maternitate.”

2. Articolul 16:

alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Indemnizația de maternitate se calculează din venitul asigurat al unuia dintre soți, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate. Soția, care se află la întreținerea soțului asigurat beneficiază de indemnizație de maternitate dacă la data acordării concediului de maternitate nu este angajată în câmpul muncii.”

se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Pentru perioada concediului de maternitate care se suprapune cu perioada în care femeia a realizat venit asigurat, indemnizația de maternitate se plătește.”

Art. IV. (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2023.

(2) Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative

I. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege este elaborat de către Platforma Femeilor Deputate din Parlamentul Republicii Moldova din Legislatura a XI-a

II. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Elaborarea proiectului este condiționată de etapa actuală a relațiilor de muncă și necesitatea aducerii lor în concordanță cu cerințele pieței muncii, nivelul de dezvoltare a tehnologiilor informaționale și corelarea cu tendințele de perfecționare a legislației muncii în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în contextul ultimelor modificări legislative care tind să asigure reconcilierea vieții de familie cu cea profesională.

În contextul ultimelor modificări legislative care au drept scop sporirea divizării echitabile a concediului parental, cuplurilor li se oferă mai multe formule de concediu partajat și mai multă flexibilitate în ceea ce privește modul în care își împart concediul. Încurajând un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată pentru femei și bărbați inclusiv prin oferirea opțiunilor de lucru flexibil și de lucru la distanță, este imperativ de a sprijini schimbările pe piața muncii.

Proiectul își propune îmbunătățirea ratei de participare a femeilor la forța de muncă și la reducerea poverii muncii neremunerate sau cu remunerare în plic, asupra femeilor însărcinate care continuă să lucreze chiar și pe parcursul concediului de maternitate.

Astfel, această modificare va asigura respectarea principiilor de bază ale sistemului de asigurări sociale, statuate în *Legea nr. 489/1998 privind sistemul public de asigurări sociale*:

- principiul egalității, care asigură tuturor participanților la sistemul public - contribuabili și beneficiari - un tratament nediscriminatoriu în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;
- principiul obligativității, potrivit căruia persoanele fizice și juridice au, conform legii, obligația de a participa la sistemul public; drepturile de asigurări sociale se exercită corelativ îndeplinirii obligațiilor;
- principiul contributivității, conform căruia, drepturile de asigurări sociale se cuvin pe temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;

În același timp, în cazul în care dreptul persoanei asigurate la indemnizație nu va fi condiționat de pierderea venitului la toate unitățile unde aceasta desfășoară activități, toate veniturile realizate în perioada concediului de

maternitate vor fi declarate, fără a fi „achitate în plic”. Activitatea dată se înscrie în acțiunea prevăzută de către PLANUL DE ACȚIUNI AL GUVERNULUI PENTRU ANII 2021-2022 ce ține de combatere a fenomenului ”muncii la negru” și a ”muncii la gri” și de achitare a salariilor ”în plic”.

Totodată, flexibilitatea oferită prin această reglementare va oferi posibilitatea și dreptul mamei să își organizeze activitățile personale și profesionale în funcție de propriile dorințe și necesități, asigurând echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Or, dezvoltarea continuă a condițiilor de muncă și organizarea acesteia permit realizarea de venituri pentru perioada concediului de maternitate, fără a aduce atingere legislației în domeniul raporturilor de muncă care prevede norme de protecție a femeilor gravide, femeilor care au născut de curând sau celor care alăptează .

III. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de lege nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

IV. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege prevede operarea modificărilor în următoarele acte normative:

- *Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea nr.158/2008*
- *Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*
- *Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, art. 2 și art. 16*

Actualmente, conform legii, femeile însărcinate, intră în concediu de maternitate începând cu a 30-a săptămână de sarcină, cu durată de până la 126 de zile, respectiv 140 de zile, încasând o indemnizația de maternitate pentru această perioadă, ce constituie 100% din baza de calcul, care reprezintă venitul mediu lunar asigurat al mamei sau al soțului (în cazul în care soția se află la întreținerea soțului asigurat). În același timp, precum arată experiența, fiecare sarcină decurge diferit și individual. Prin urmare, o bună parte din femei sunt apte de a continua să lucreze peste cele 7 luni de sarcină. Desigur, excepție fac categoria de femei care întâmpină careva complicații în sarcină și/sau au careva contraindicații medicale în această

perioadă. Astfel, durata concediului de maternitate trebuie să țină de decizia femeii exclusiv, ținând cont de toate aspectele de sănătate, condiție socială, starea financiară, precum și alți factori legați de viața personală.

Or, termenul prescris al concediului prenatal poate fi considerată o lezare a dreptului la muncă a femeii însărcinate, atât timp cât aceasta se consideră a fi aptă de a lucra până la nașterea copilului.

Dreptul persoanei asigurate care se află în concediu de maternitate să realizeze venituri în această perioadă ca urmare a desfășurării unei activități de muncă (cu durată normală sau redusă a timpului de muncă), aflarea în raporturi de serviciu în bază de act administrativ ori prin alte tipuri de contracte civile în vederea executării de lucrări sau prestării de servicii cu posibilitatea de a primi atât indemnizația de maternitate, cât și salariul și alte recompense. Or, conform legislației în vigoare, pentru perioada concediului de maternitate care se suprapune cu perioada în care femeia a desfășurat activitate de muncă, se plătește salariul, dar nu indemnizația.

Prezentul proiect a fost elaborat în scopul reglementării posibilității de realizare a veniturilor pentru perioada concediului de maternitate ca urmare a desfășurării unei activități de muncă (cu durată normală sau redusă a timpului de muncă), aflarea în raporturi de serviciu în bază de act administrativ ori prin alte tipuri de contracte civile în vederea executării de lucrări sau prestării de servicii.

V. Fundamentarea economico-financiară

Prezentul proiect nu implică cheltuieli financiare suplimentare din contul bugetului public național.

VI. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

După adoptarea proiectului de lege, Guvernul, în termen de 2 luni de la data publicării a legii, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

VII. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege urmează a fi supus consultărilor publice în conformitate cu prevederile legale.

IX. Constatările expertizei de compatibilitate

Expertiză de compatibilitate nu este necesară, dat fiind că actul nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

X. Constatările expertizei juridice

Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei juridice în conformitate cu art. 37 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017 în procesul desfășurării procesului de avizare.

Deputați în Parlament:

Marina

MOROZOVA

Dana

Chiriac

