



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

1 martie 2018

VV nr. 11

**Biroul Permanent al Parlamentului**

**Republicii Moldova.**

În temeiul art.73 al Constituției și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003.

Anexă:

1. Proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003.
2. Nota informativă la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003.

*V. Voronin* / V. Voronin /  
*B. Podnarene* / B. Podnarene /  
*M. Postolaco* / M. Postolaco /  
*I. Leșciuc* / I. Leșciuc /  
*A. Mironic* / A. Mironic /  
*I. Șupac* / I. Șupac /

**Deputați în Parlament:**

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI	
REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	64
"01" 03	2018
Ora	

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**pentru modificarea Codului muncii  
al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003**

**Parlamentul adoptă prezenta lege organică.**

**Articol unic.** Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare se modifică după cum urmează:

1. La articolul 116, alineatul (4) cuvintele „2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 16 ani sau un copil invalid și părinților singuri care au un copil” se substituie cu cuvîntul „copii în vîrstă de pînă la 16 ani”.

2. La articolul 120 alineatul (2), cuvintele „2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 14 ani (sau un copil invalid), părinților singuri necăsătoriți care au un copil de aceeași vîrstă” se substituie cu cuvintele „copii în vîrstă de pînă la 14 ani”.

3. La articolul 121 alineatul (4), cuvintele „2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 14 ani (sau un copil invalid)” se substituie cu cuvîntul „copii”, iar cuvintele „4 zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „2 zile calendaristice în cazul unui copil și 4 zile calendaristice în cazul a 2 și mai mulți copii sau a unui copil cu dizabilități”

**Președintele Parlamentului**

## Notă informativă

### la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003

La etapa actuală legislația muncii din Republica Moldova conține anumite prevederi ce oferă un șir de beneficii doar angajaților care au 2 copii și mai mulți. Pornind de la situația existentă în țară și anume, că 25 % de familii au un singur copil, precum și ținând cont de nivelul ratei de natalitate, se impune necesitatea la nivel de politici de a încuraja nașterea celui de al doilea și următorilor copii. În aceste condiții, crearea unor condiții favorabile de muncă și concilierii vieții de familie cu cea profesională este importantă pentru angajații cu copii, indiferent de numărul lor.

Studiile bazate pe practica internațională, denotă că atunci când familia se simte susținută în cazul primului copil (prin legislație, rețeaua de creșe/grădinițe, scutiri de taxe etc.), există o motivare pentru nașterea și celui de al doilea, al treilea copil, ce face ca aceste măsuri să fie actuale în contextul nivelului scăzut al natalității, în acest context, se propune operarea a două modificări importante și anume:

1. Extinderea anumitor beneficii existente astăzi pentru familiile cu doi sau mai mulți copii și pentru cele care au un singur copil, prin modificarea Codului muncii, în special la art. 116 alin. (4) și art. 120 alin. (2). Astfel, se propune ca și familiile cu un singur copil cu vîrstă de pînă la 16 ani să primească aceste drepturi suplimentare garantate de alegere a concediului în perioada de vară, precum și dreptul oricărui dintre părinți, fie și cu un singur copil, la un concediu suplimentar neplătit de 14 zile, pentru a putea la necesitate dedica timp suplimentar copilului cu păstrarea locului de muncă (util spre exemplu pentru a identifica o instituție de învățămînt, a adapta copilul la o nouă grădiniță/școală sau pentru a face anumite investigații medicale acestuia).
2. Modificarea condițiilor de acordare a unui concediu de odihnă anual plătit de angajator părinților cu doi și mai mulți copii (astăzi include și 4 zile suplimentare, conform art. 121 alin (4)), propunîndu-se un nou conținut - cei cu un singur copil - 2 zile suplimentare, cei cu 2 și mai mulți copii - 4 zile suplimentare, pornind de la faptul că necesitatea de timp suplimentar apare și la familiile cu un singur copil pentru diverse aspecte de educație, sănătate sau odihnă.

