



Pr. 334/22.07.16

CPS

8j

## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-11-04-690

Chișinău

„5” octombrie 2016

**Biroul Permanent al**

**Parlamentului Republicii Moldova**

Se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (inițiativa legislativă nr. 334 din 22 iulie 2016), aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.1104 din 30 septembrie 2016.

Anexă: Hotărîrea Guvernului în limba română și rusă – 2 file;  
Avizul în limba română – 2 file.

Secretar general al Guvernului

Lilia PALII

Ex. I. Pasescnic  
tel. 250-290

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373-22-250104

Fax:  
+ 373-22-242696

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr.	2372	
„05”	10	2016
Ora		



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÎRE nr. 1104**  
din 30 septembrie 2016  
Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra proiectului de lege  
pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova  
nr. 154-XV din 28 martie 2003**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

**Prim-ministru**

**Contrasemnează:**

**Ministrul muncii, protecției  
sociale și familiei**

**Ministrul justiției**

**PAVEL FILIP**

**Stela Grigoraș**

**Vladimir Cebotari**

Aprobat  
prin Hotărîrea Guvernului nr. 1104  
din 30 septembrie 2016

**AVIZ**  
**asupra proiectului de lege pentru completarea Codului muncii**  
**al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003, prezentat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 334 din 22 iulie 2016) de dna Liliana Palihovici, deputat în Parlamentul Republicii Moldova, și consideră binevenită inițiativa în cauză.

În opinia noastră, acordarea timpului liber femeilor gravide pentru consultații și examene medicale va avea, în perspectivă, un efect economic și social benefic, asigurând prevenirea sau depistarea în stadiu incipient a unor maladii care ar putea să afecteze potențialul uman al țării și să genereze cheltuieli suplimentare din bugetul de stat și cel al asigurărilor sociale de stat.

Totodată, ținem să remarcăm că prevederi similare celor cuprinse în proiect se conțin deja în Convenția colectivă la nivel național nr. 2 „Timpul de muncă și timpul de odihnă”, încheiată la 9 iulie 2004. Potrivit articolului 2<sup>1</sup> al Convenției, angajatorul este obligat să acorde femeilor însărcinate timp liber pentru efectuarea examenelor medicale prenatale, care se include în timpul de muncă.

În acest context, menționăm că, reieșind din natura juridică a convențiilor și contractelor colective de muncă, în cazul în care părțile stabilesc în ele condiții mai avantajoase pentru salariați decât cele prevăzute de lege, acestea se aplică preferențial. Întrucât Convenția colectivă la nivel național nu limitează timpul ce urmează a fi acordat de către angajator femeilor gravide pentru consultații și examene medicale prenatale, adică stabilește condiții mai favorabile decât cele cuprinse în proiect, clauzele Convenției vor avea prioritate în raport cu prevederile Codului muncii în redacția propusă de proiect. Prin urmare, introducerea prin lege a unor condiții inferioare celor care se aplică deja conform Convenției colective la nivel național nr. 2 nu are sens.

Mai mult decât atât, acordarea dispenselor cu condiția că investigațiile medicale prenatale pot fi efectuate doar în timpul programului de muncă restrânge nejustificat drepturile femeilor gravide în raport cu *Directiva 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează*, a cărei transpunere este prevăzută de Acordul de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană și din care sînt preluate, de fapt, garanțiile promovate de proiect.

Cît privește noțiunea de „program normal de lucru”, aceasta nu este definită de legislație și lasă spațiu pentru interpretări – de exemplu, din redacția actuală a proiectului nu este clar în ce măsură și în ce condiții de dispensele în cauză vor putea beneficia femeile gravide care lucrează cu timp de muncă redus sau parțial.

Totodată, urmînd logica expunerii capitolului II din titlul X al Codului, considerăm că noul articol s-ar încadra mai reușit după art. 250, avînd și un titlu formulat mai exact.

Pornind de la cele expuse mai sus, precum și în vederea conformării proiectului la exigențele de tehnică legislativă, textul se propune a fi expus în următoarea formulare:

**„LEGE**  
**pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova**  
**nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu art. 250<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

**„Articolul 250<sup>1</sup>. Acordarea dispenselor pentru femeile gravide**

În baza recomandării în scris a medicului de familie sau a medicului specialist, femeilor gravide li se acordă timp liber fără diminuarea drepturilor salariale (dispense) pentru efectuarea consultațiilor și examenelor medicale prenatale, dacă acestea au loc în timpul programului de muncă.

**Președintele Parlamentului”.**